

COD DE CONDUITA



Principii de sustenabilitate si responsabilitate sociala

Oamenii și mediul sunt resurse cele mai importante ale societatii. Din acest motiv, dorim sa atingem cel mai inalt standard de business si integritate in indeplinirea obiectivelor de responsabilitate sociala si fata de mediu.

ETICA DE BUSINESS

Baza pentru o activitatea durabila si de succes este de a avea integritate in business si practici de afaceri transparente. Compania functioneaza onest si echitabil, in conformitate cu legislatia nationala si europeana, inclusiv in conformitate cu cerintele legale referitoare la:

- **Anticoruptie**
- **Practici impotriva competitiei neloiale**
- **Protectia proprietatii intelectuale**
- **Respect pentru companie si datele personale**
- **Eliminarea conflictelor de interese**

STANDARDE DE MEDIU

Compania si-a asumat o protectie eficace a mediului, prin comercializarea unor produse cu amprenta ecologica ecologica redusa, prin intermediul unui ciclu de viata optim. Toate produsele comercializate respecta standardele de mediu pentru proiectare, dezvoltare, distributie, utilizare, eliminare sau reciclare. O astfel de abordare include, dar nu se limiteaza la:

- **Reducerea consumurilor de resurse**
- **Reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera**
- **Un management eficace al deseurilor**
- **Instruirea angajatilor**

CONDITII DE MUNCA SI DREPTURILE OAMENILOR

Munca tinerilor angajati si a copiilor - Varsta de angajare in cadrul companiei este in conformitate cu legislatia nationala si europeana a muncii. Compania nu tolereaza copii drept angajati.

Remuneratie si alte beneficii -Salariile si alte beneficii sunt stabilite pe criterii de performanta si respecta legile aplicabile, inclusiv cele referitoare la salariul minim si compensarea orelor suplimentare.

Timpul de lucru - Orelle de lucru, inclusiv orelle suplimentare, respecte legislatia muncii in vigoare.

Munca fortata - Orice forma de munca fortata nu este tolerate de companie.

Libertatea de asociere - Angajatii au posibilitatea de a comunica deschis cu conducerea in ceea ce priveste conditiile de lucru, fara teama de represalii, intimidare sau hartuire. Angajatii au dreptul de a se asocia în mod liber, pentru a adera sau nu la syndicate, in conformitate cu legile locale.

Sanatate si securitate - Angajatii beneficiaza de un mediu de lucru sigur si sanatos, care indeplineste standardele aplicabile de securitate și sanatate la locul de munca.

Hartuire si discriminare -Nu sunt acceptate hartuirea sau discriminare impotriva angajatilor, in orice forma.

Avertizori publici – Compania inregistreaza si solutioneaza plangerile partilor interesate cu privire la aspecte de interes public, in care ar putea fi implicata.

CUPRINS

Comertul si finantele

Conformitatea juridica..... 3

Concurenta loiala..... 3

Raportarea contabila si financiara 3

Proprietatea intelectuala..... 4

Protectia

Sanatatea, siguranta 4

Responsabilitatea privind
produsele..... 5

Utilizarea resurselor companiei 5

Confidentialitatea..... 6

Integritatea

Coruptia si mita 6

Coruptia si divertismentul 6

Conflicte de interese..... 7

Activitatile politice 7

Resursele umane

Discriminarea 7

Egalitatea de sanse 8

Responsabilitatea sociala..... 8

Standardele de munca 8

Avertizorii publici..... 9

Respectarea Codului

Ghidul de luarea a deciziilor 9

Responsabilitati si
incalcari..... 10

Comertul si finantele

1. Conformitatea juridica

IRCAT-CO este reprezentant in Romania al cunoscutelor firme INGERSOLL-RAND, BOBCAT, DEVELON, TANA, GASJACK, POWERSCREEN etc.

IRCAT-CO isi desfasoara activitatea la nivel national, prin urmare, compania trebuie sa se asigure ca toti angajatii sai respecta intotdeauna legile, normele si reglementarile locale, nationale si europene, precum si cerintele interne stabilite de actionariat si management. Managementul se va asigura ca toate actiunile sunt nu doar generate de o judecata sanatoasa si de bunul simt, ci si fondate pe conformitatea cu cerintele reglementare.

In cazul in care angajatii au indoieli, acestia trebuie sa isi consulte seful, astfel incat sa preintampine orice dauna sau raspundere potentiala. Managerii trebuie sa cunoasca indeaproape legile, normele si reglementarile fundamentale, relevante pentru domeniul lor de responsabilitate. In cazul unei contradictii intre norme, in general angajatii sunt indrumati sa o respecte pe cea mai stricta.

2. Concurenta loiala

IRCAT-CO garanteaza ca toate tranzactiile sale comerciale vor fi efectuate in mod onest si transparent. Compania nu se va anagja in nici o conventie ilegala de participare in piata sau in nicio alta forma de manipulare a pietei si nu va desfasura nicio forma de comert incorect si imoral. **IRCAT-CO** nu va dezvalui sau partaja cu altii nicio informatie sensibila in scopul de a pune o piedica in calea concurentei loiale. Managementul detine responsabilitatea de a mentine conditii egale si corecte cu toate partile cu care Compania face afaceri.

IRCAT-CO nu va uiltiliza niciodata mijloace necinstite sau ilegale pentru a dobandi avantaje asupra altora. Toate actiunile sunt fondate pe principiile onestitatii, increderii si sinceritatii.

3. Raportarea contabila si financiara

Toti angajatii trebuie sa actioneze in interesul Companiei si strict in limita autoritatii conferite prin pozitia in organigrama si prin atributiile din Fisa postului.

Toate inregistrarile efectuate in scopuri contabile sau de raportare trebuie sa reflecte cu exactitate fiecare tranzactie, fara a contine informatii eronate. **IRCAT-CO** se va asigura ca toate documentele contabile sunt complete, corecte, exacte, oportune, conduc la indentificarea tranzactiei si sunt inteligibile.

Compania va utiliza proceduri adecvate pentru a atesta caracterul real, corect și complet al raportării noastre financiare și al tuturor situațiilor asociate. Toate dosarele și documentele relevante, în format electronic sau tipărit, vor fi păstrate în condiții de siguranță pe durata cea mai lungă dintre cea stipulată de dispozițiile legale locale și cea prevăzută de cerințele Companiei.

4. Proprietatea intelectuală

Ideile și cunoștințele Companiei **IRCAT-CO** reprezintă active de valoare care contribuie la competitivitatea și rentabilitatea organizației.

Prin urmare, toți angajații se vor asigura că această proprietate intelectuală este protejată și că nu va fi permisă dobândirea de către părți neautorizate a accesului la aceasta.

Pe de altă parte, Compania va utiliza proprietăți intelectuale ale terților, inclusiv brevete, drepturi de autor și mărci comerciale, doar ulterior dobândirii corespunzătoare de către Compania a drepturilor de a le utiliza.

Protectia

5. Sănătatea, siguranța, securitatea în muncă și mediul

Compania a implementat și certificată un sistem de management integrat mediu - sănătate și securitate ocupatională, iar Politica definită asigură cadrul de îmbunătățire permanentă a performanței de mediu și de sănătate și securitate ocupatională.

În concepția Companiei **IRCAT-CO**, protecția vieții umane deține cea mai înaltă prioritate în tot ceea ce întreprinde organizația. Compania are obligația de a crea locuri de muncă în condiții de siguranță și de sănătate și de a asigura echipamentul de protecție adecvat pentru toți angajații și contractanții, în vederea prevenirii accidentelor, vătămărilor și bolilor profesionale.

Compania acționează pentru:

- asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- prevenirea riscurilor profesionale;
- informarea și instruirea lucrătorilor;
- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

IRCAT-CO urmărește îndeaproape *Cadrul strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027 Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare*, compania fiind preocupată, în special, de ținerea sub control a riscurilor ergonomice și psihosociale, relevante cu grad mare de importanță la nivel european.

IRCAT-CO își desfășoară activitatea cu responsabilitate față de mediu. Compania se străduiește să utilizeze cu eficiență energia și resursele naturale și să evite poluarea mediului.

Reducerea consumului de energie și de apă, a emisiilor de gaze cu efect de seră; creșterea folosirii energiei regenerabile; îmbunătățirea gestionării deșeurilor; instruirea angajaților pentru a facilita implementarea măsurilor – iată principalele obiective de mediu ale companiei!

Compania este responsabilă pentru securitatea unităților și a birourilor sale.

Pentru a evita amenințările la adresa securității, fiecare angajat trebuie să fie atent și să raporteze imediat orice acces neautorizat sau orice alt incident de securitate.

6.Responsabilitatea privind serviciile și produsele

Produsele și serviciile fac obiectul unor înalte standarde de siguranță. **IRCAT-CO** depune eforturi pentru a evita riscurile asupra persoanelor și a mediului, pierderile de valoare sau pagubele asupra bunurilor, cauzate de produsele noastre.

În situația improbabilă în care produsele aflate sub controlul companiei **IRCAT-CO** generează un pericol, Compania va depune toate eforturile pentru a acționa imediat în vederea identificării și a eliminării amenințărilor.

Compania **IRCAT-CO** va fi pregătită pentru o reacție rapidă și eficientă la situații de urgență, pentru a minimiza impactul potențial al incidentelor în cazul apariției acestora.

IRCAT-CO va respecta toate cerințele legislative și reglementare privind etichetarea produselor și va organiza controale stricte ale calității.

La dispoziția clienților vor fi puse toate informațiile necesare despre produse, atât cu caracter comercial, cât și tehnic.

7.Utilizarea resurselor companiei

Compania **IRCAT-CO** își va proteja activele corporale sau necorporale și va asigura utilizarea responsabilă și eficientă a acestora. Este de la sine înțeles că toate activele Companiei sunt utilizate exclusiv în scopuri comerciale legitime.

Angajații nu vor utiliza resursele și echipamentul societății în scopuri personale, ilegale sau neautorizate necorespunzător. Toți angajații vor asigura practici adecvate de securitate pentru protecția sistemelor informatice, în concordanță cu liniile directoare interne.

Compania va depune eforturi pentru a spori bunăstarea financiară a organizației și a acționarilor săi. **IRCAT-CO** va încerca să își îndeplinească obiectivele comerciale prin metoda cea mai eficientă din punct de vedere al costurilor. Totuși, toate aceste considerente trebuie să fie în concordanță cu standardele de siguranță și de calitate ale Companiei.

8. Confidentialitate

Informatiile din cadrul companiei reprezinta un activ important care trebuie sa fie protejat de accesul neautorizat. Nu este permisa dezvaluirea catre terti in mod direct sau indirect a niciunei informatii confidentiale referitoare la tranzactii comerciale pe punctul de a fi incheiate. Nici un angajat, inclusiv prietenii sau rudele sale, nu va obtine nici un avantaj personal din uilizarea informatiilor confidentiale.

In general, informatiile sunt considerate confidentiale daca nu au fost publicate sau daca nu au intrat in alt mod in domeniul public. Toti angajatii sunt responsabili pentru decizia lor de a transmite informatii. Pierderea sau furtul informatiilor societatii trebuie sa fie raportate imediat. Este strict interzisa utilizarea informatiilor privilegiate in scopul tranzactionarii sau a altor afaceri.

Toate partile externe cu acces temporar la organizatie vor fi informate cu privire la necesitatea pastrarii caracterului confidential si vor fi monitorizate indeaproape pentru a garanta ca informatiile sensibile sunt partajate doar in masura necesara.

Integritatea

9. Coruptia si mita

IRCAT-CO nu se va anagaja in fapte de mita si de coruptie. Prin urmare, nu este permisa oferirea de fonduri sau bunuri tertilor pentru cadouri, gratuitati sau orice favoruri, cu exceptia cazului in care aceste cadouri au o valoare nesemnificativa, in conformitate cu legea aplicabila, si nu sunt oferite in speranta si/sau schimbul nici unei actiuni din partea celui care le primeste.

Este strict interzisa oferirea, daruirea, solicitarea sau primirea oricarei forme de mita sau de folos necuvenit. **IRCAT-CO** va promova aceste principii in asociatiile sale in participatiune.

10. Cadourile si divertismentul

Niciun angajat sau ruda a acestuia nu trebuie sa accepte cadouri de valoare "semnificativa" (cu o valoare estimata mai mare de 50 - 100 euro) din partea partenerilor de afaceri. Toate aceste cadouri (cu o valoare estimata mai mare de 50 - 100 euro) trebuie sa fie restituite, declarand ca acceptarea lor nu este permisa.

Toti angajatii trebuie sa se comporte cu prudenta cuvenita si sa utilizeze bunul simt cand sunt implicati in actiuni de divertisment cu parteneri de afaceri. Toate formele de divertisment de afaceri oferit si primit trebuie sa fie ocazionale, modeste si menite sa serveasca exclusiv obiective de afaceri legitime. Nu se accepta forme de recompensa de tip cazare sau deplasari cu mijloace de lux.

11.Conflictele de interese

Angajatii trebuie sa actioneze intotdeauna in interesul Companiei **IRCAT-CO**.

Niciun angajat nu trebuie sa se angajeze nicio activitate sau sa aiba niciun interes personal care dauneaza interesului societatii.

Este imperativ sa ne indeplinim obligatiile cu onestitate,obiectivitate si eficacitate.

Locurile de munca secundare si afilierea pot genera conflicte de interese. Nu este permisa nici o activitate (de exemplu, ocuparea unui al doilea loc de munca, oferirea de servicii de consultanta, activarea ca administrator) pentru o organizatie terta care este concurent,client sau furnizor al Companiei.

Relatiile de familie sau personale nu trebuie sa influenteze nicio decizie de afaceri luata. Nici un angajat nu va abuza de functia sa in societate pentru interes privat, fie acestea financiar sau de alt tip.

12.Activitatile politice

Compania le permite angajatilor sai sa participe la activitati sociale sau politice.Totusi, aceste activitati nu trebuie sa dauneze activitatii Companiei si trebuie sa se desfasoare in timpul si pe cheltuiala angajatilor. In plus,relatia angajatilor cu Compania nu trebuie sa joace niciodata niciun rol in aceste activitati. Acest aspect este important mai ales in cazul in care un angajat isi exprima o opinie personala in domeniul public. **IRCAT-CO** nu va tolera niciun comportament menit sa defaimeze reputatia oricarei societati din Companie.

Resursele umane

13.Discriminarea

IRCAT-CO este atent cu angajatii sai si alti parteneri sociali si ii trateaza cu demnitate si respect. Munca si creativitatea angajatilor sai reprezinta unul dintre cele mai importante active ale companiei. Din aceste motive, Compania dezvolta un mediu de munca bazat pe incredere reciproca, in care toti angajatii sa interactioneze cu ceilalti in mod corect, respectuos, politicos si deschis.

In plus, Compania se angajeaza sa mentina un mediu de lucru lipsit de discriminare si de hartuire. Nu este permisa discriminarea niciunei persoane pe baza criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta naționala, rasa, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala sau din alte motive.

Notiunea de grup minoritar i se poate atribui fiecarui urmator grup : grupuri rasiale, religioase, naționale si etnice. Asadar, compania nu face discriminari de tratare a grupurilor minoritare, oricare ar fi caracteristicile definitorii ale acestora.

14. Identitatea și egalitatea de șanse

Termenul **identitate** este un termen generic folosit pentru a descrie concepția și expresia individualității unei persoane, concepție și expresie care sunt determinate inclusiv de afilierile persoanei la diverse grupuri (ceea ce implică identitatea de grup: identitate culturală, națională, socială etc.).

IRCAT-CO respecta identitatea fiecărui angajat.

IRCAT-CO promovează egalitatea de șanse și diversitatea, care sunt apreciate ca aspecte importante pentru succesul său, în condițiile păstrării identității fiecărui om al echipei sale. Toți angajații beneficiază de egalitate de șanse pentru a-și dezvolta aptitudinile și talentele, pentru a-și pune în valoare propria identitate. Compania asigură tuturor angajaților formare și educare specifică postului, susține prin standarde interne, proceduri și instrucțiuni.

IRCAT-CO va garanta că deciziile relative la politica de personal, cum ar fi angajarea, evaluarea, remunerarea și desfășurarea contractului de muncă sunt fondate exclusiv pe calificări, performanță și alți factori asociați postului care sunt caracteristici candidaților.

15. Responsabilitatea socială

Acțiunile grupului trebuie să fie nu doar în interesul organizației, ci și în interesul societății. Compania se va angaja în dialoguri deschise și transparente și în consultări cu comunitățile și cu alți reprezentanți ai societății civile care au un interes legitim în operațiunile noastre.

IRCAT-CO va respecta drepturile fundamentale ale fiecărei ființe umane și nu va viola intimitatea angajaților săi. Toți angajații sunt responsabili pentru a garanta că sunt respectate drepturile omului și standardele sociale fundamentale.

Compania se asigură, cu precauția cuvenită, că toate activitățile sale comerciale sunt evaluate din punct de vedere al efectului lor potențial asupra societății, indiferent de locul unde Compania își desfășoară activitatea.

16. Standardele de muncă

IRCAT-CO asigură angajaților săi un mediu de muncă decent și profesional și o remunerare justă. De asemenea, se respectă standardele Organizației Internaționale a Muncii.

Nu este admisă munca copiilor și cea forțată. Vârsta de angajare nu va fi inferioară vârstei de finalizare a școlarizării obligatorii și nu va fi, în nici un caz, sub 18 ani. Angajarea va fi liber aleasă, iar relațiile de muncă vor fi stabilite pe baza formularelor de angajare recunoscute prin legislația și practica națională.

Conform legii, durata normală a **timpului de muncă** este de 8 ore pe zi. Durata maximală legală nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare, care nu sunt obligatorii și, dacă se realizează, sunt platite conform legii.

Salariații au dreptul anual la un **concediu de odihnă** plătit de minim 21 de zile lucrătoare. Valoarea salariului nu va fi niciodată mai mică decât cea a salariului minim pe economie. **IRACT-CO** garantează pachete de beneficii care cuprind asigurare medicală și de viață pentru toți angajații.

Este strict interzisă munca angajaților atunci când performanța acestora este influențată de consumul de alcool, de alte droguri sau medicamente indiferent dacă acestea sunt utilizate în mod inadecvat sau dacă daunează în alt mod performanței.

Compania prelucrează conform GDPR datele cu caracter personal ale angajaților (și ale tuturor părților interesate de relații comerciale cu **IRCAT-CO**).

17. Avertizorii publici

IRCAT-CO a stabilit o procedură internă, referitoare la modul de raportare a posibilelor încălcări ale legii și protecția avertizorilor publici, conform dispozițiilor Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public. Politica este disponibilă tuturor părților interesate pe site-ul companiei.

Au fost prevăzute:

- formular de Raportare, disponibil pe site-ul companiei
 - formular de Transcriere a avertizării, în cazul în care informațiile nu ajung la companie pe formularul standard
 - Registrul de Raportări, menținut actualizat de Ofiterul de Conformitate.
- După înregistrare, confirmare primire (prin formular Confirmare primire Raportare) și analiză, situațiile pot fi soluționate:
- fie intern, dacă tin de activitatea companiei
 - fie extern, prin redirectionarea mesajului către Agenția Națională de Integritate.

Informațiile despre soluționare se transmit raportorului prin Confirmarea soluționare Raportare.

Respectarea Codului

18.Ghidul de luare a deciziilor

În activitatea cotidiană, adeseori este necesară luarea unor decizii cu privire la caracterul oportun al anumitor acțiuni. Pentru a lua deciziile potrivite, Compania se asigură ca:

-toate actiunile sunt in concordanta cu legea si cu toate dispozitiile si reglementarile si politicile proprii

-operatiunile sunt sigure si nu pun in pericol oamenii sau mediul

-reputatia Companiei este protejata

-actiunile sunt in interesul Companiei

-angajatii si actionariatul nu sunt discriminati sau dezavantajati

-toate actiunile sunt intreprinse cu responsabilitate fata de comunitatea inconjuratoare

-comportamentul Companiei va fi perceput ca acceptabil atunci cand va fi apreciat de catre altii.

In cazul in care un angajat are indoieli cu privire la respectarea acestor principii de catre actiunea sa, angajatul trebuie sa discute deschis chestiunea cu organizatia sa (management / actionariat).

Toti angajatii trebuie sa se simta liberi sa contacteze oricand managementul, care reprezinta garantia aplicarii prezentului Cod de etica.

19.Responsabilitati si incalcari

Daca un angajat ia cunostinta de orice violare a prezentului Cod sau a oricarei alte legi sau reglementari, angajatul este responsabil sa raporteze chestiunea imediat. In mod obisnuit, aceasta raportare trebuie sa aiba loc in cadrul unei sedinte a top managementului. Daca raportarea la nivel local nu este adecvata sau efica, se poate apela la autoritati si/sau instante.

[Ex:

- **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)**, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și **Inspekția Muncii** pot fi consultate în caz de litigii privind discriminarea.
- Conflictele individuale de muncă se soluționează în primă instanță de către tribunal. Cererile referitoare la soluționarea conflictelor individuale de muncă se adresează tribunalului în a cărui circumscripție își are domiciliul, reședința sau locul de muncă reclamantul.]

Nerespectarea Codului este tratata cu seriozitate si poate conduce la masuri disciplinare. Dupa caz, pot fi luate masuri inclusiv pentru revizuirea Codului, in sensul clarificarii anumitor aspecte, pastrand valabile principiile deja enuntate.

Adrian Dragomir – Director General

Data emiterii: 17.01.2019

Data ultimei revizii: 03.02.2025