

IRCAT 20 ANI
DE ACTIVITATE

RAPORT

**DEZVOLTARE
DURABILĂ**
Performanța anului 2024

Cuprins:

- **Prezentarea companiei**
- **Politica ESG**
- **Performanța ESG în anul 2024**
- **Dubla materialitate**
- **Plan de acțiuni 2025**



Cuprins:

- **P**rezentarea companiei



IRCAT

**Șos. București Nr. 10,
Ciorogîrla 077055, Jud. Ilfov, România**

Tel: +40 21 3170190 (91, 92)

Fax: +40 21 3170196 (97)

Email: office@ircat.ro

Website: www.ircat.ro

Adrian Dragomir
Director General : 24%

Mihnea Nestor
Vicepreședinte : 52%

Cătălin Predatu
Director Executiv : 24%

**IRCAT-CO S.R.L. este o companie
100% românească,
înființată în decembrie 2003
de către acționarii
fostului distribuitor Ingersoll-Rand...**

DEVELON



TANA



IRCAT

este distribuitor
în România
pentru
brandurile:



EXCAVATOARE

COMPACTE BOBCAT
COMPACTE DEVELON
PE ROTI DEVELON
PE SENILE DEVELON

INCARCATOARE

COMPACTE
TELESCOPICE FIXE
TELESCOPICE ROTATIVE
FRONTALE
ARTICULATE COMPACTE
ARTICULATE MARI

AFLA MAI MULTE

TRACTOARE COMPACTE**BASCULANTE****COMPRESOARE AER**

PISTON
SURUB
CENTRIFUGALE
ACCESORII

MOTOCOMPRESOARE**ECHIPAMENTE PNEUMATICE**

SCULE INDUSTRIALE
ECHIPAMENTE SERVICE AUTO
ECHIPAMENTE DE RIDICAT
POMPE PNEUMATICE
PNEUMATICE DIVERSE

CONCASARE

CONCASOARE CU FALCI
CONCASOARE CU IMPACT
CONCASOARE CU CON

SORTARE

SORTATOARE INCLINATE
SORTATOARE ORIZONTALE
SCALPERE WARRIOR
SCALPERE TITAN
CIURURI ROTATIVE

BENZI TRANSPORT**UTILAJE COMPACTARE**

MAIURI COMPACTARE
PLACI COMPACTARE NEREVERSIBILE
PLACI COMPACTARE REVERSIBILE
PLACI COMPACTARE HIDROSTATICE
UTILAJE COMPACTARE CU TAMBURI

COMPACTOARE DE SEURI**TOCATOARE DE SEURI****COMPRESOARE CAP DE SONDA****HATRACO****ECHIPAMENTE CNG SAFE****produse**

IRCAT

Sediul companiei se află la ieșirea din București, lângă autostrada A1, pe un teren de 15000 mp, din care 600 mp sunt destinați birourilor, 300 mp reprezintă spațiu de depozitare, iar atelierul de service ocupă alți 300 mp.





Compania are echipe de vânzări & service
și în orașele: Cluj, Timișoara, Buzău, Iași...

IRCAT

Peste 70 de angajați...



are un sistem de management integrat calitate-mediu-sănătatea și securitatea muncii, implementat conform ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 (versiunile actuale), care este certificat de DNV încă din 2010...



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.: 195728-2016-AQ-ROU-RvA Initial certification date: 18 March 2010 Valid: 19 March 2022 – 18 March 2025

This is to certify that the management system of **IRCAT-CO S.R.L.**
10 Bucuresti Road, RO 077055, Ciorogarla, Ilfov County, Romania

has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 9001:2015

This certificate is valid for the following scope:
Import, sales and servicing related to equipment for industry and construction.

Place and date:
Bucharest, 15 February 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
169A Calais Floreasca, Building A, Office
2072, 4th Floor, RO 014472, 1st District,
Bucharest, Romania



Daniel Savu
Management Representative



Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwilweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0) 10282989 - www.dnv.com/assurance



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.: 195728-2016-AE-ROU-RvA Initial certification date: 18 March 2010 Valid: 19 March 2022 – 18 March 2025

This is to certify that the management system of **IRCAT-CO S.R.L.**
10 Bucuresti Road, RO 077055, Ciorogarla, Ilfov County, Romania

has been found to conform to the Environmental Management System standard:
ISO 14001:2015

This certificate is valid for the following scope:
Import, sales and servicing related to equipment for industry and construction.

Place and date:
Bucharest, 15 February 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
169A Calais Floreasca, Building A, Office
2072, 4th Floor, RO 014472, 1st District,
Bucharest, Romania



Daniel Savu
Management Representative



Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwilweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0) 10282989 - www.dnv.com/assurance



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.: 283734-2019-AHSO-ROU-RvA Initial certification date: 08 March 2013 (based on OHSAS 18001) Valid: 08 March 2022 – 07 March 2025

This is to certify that the management system of **IRCAT-CO S.R.L.**
10 Bucuresti Road, RO 077055, Ciorogarla, Ilfov County, Romania

has been found to conform to the Occupational Health and Safety Management System standard:
ISO 45001:2018

This certificate is valid for the following scope:
Import, sales and servicing related to equipment for industry and construction.

Place and date:
Barendrecht, 15 February 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
Zwilsweg 1, 2994 LB Barendrecht,
Netherlands



Eerie Kooik
Management Representative



Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwilweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0) 10282989 - www.dnv.com/assurance

Evaluarea performanței 2024

Informații din
Raportul analizei
efectuate de management
29.01.2025

IRCAT

DECLARATIA DE POLITICA PENTRU CALITATE - MEDIU - SANATATE SI SECURITATEA MUNCII

IRCAT-CO S.R.L. are ca domeniu de activitate importul, vanzarea, inchirierea si service-ul autorizat pentru echipamente si utilaje destinate industriei si constructiilor.

Obiectivul primordial al companiei este de a oferi servicii care sa satisfaca cerintele clientilor, legale si de reglementare, in conditiile tinerii sub control a aspectele de mediu generate de activitatea de zi cu zi, cu scopul prevenirii poluarii si protectiei mediului, asigurand totodata un cadru optim de lucru angajatilor sai, pentru prevenirea ranirilor si imbolnavirilor profesionale.

Raspunderea conducerii organizatiei revine Directorului General, care se angajeaza sa asigure:

- implementarea managementului riscului si managementului schimbarilor
- instruirea personalului in vederea cunoasterii si aplicarii prevederilor Sistemului de management integrat si in vederea sporirii competentelor profesionale
- stabilirea si comunicarea in organizatie a Obiectivelor Calitatii, Programului de management de mediu, Programului de management al sanatatii si securitatii muncii, cu obiective, tinte si indicatori, cu modalitati de masurare si monitorizare procese, astfel incat toata activitatea societatii sa fie sub control si sa se asigure imbunatatirea continua a Sistemului de management integrat implementat
- raportarea voluntara a performantei in ceea ce priveste dezvoltarea durabila.

Cum serviciile derulate de organizatie implica activitati cu impact asupra mediului si riscuri pentru sanatatea si securitatea muncii, managementul de la cel mai inalt nivel isi asuma responsabilitatea pentru formularea unor linii directoare ca:

- Adoptarea de masuri de prevenire a poluarii si de protectie a mediului in concordanta cu legislatia aplicabila precum si cu alte cerinte ca utilizarea eficienta a resurselor (energie electrica, energie termica, apa)
- Introducerea in portofoliul de produse comercializate a celor cu impact scazut asupra mediului (prin prisma eficientei energetice si a emisiilor de CO2), a celor destinate proceselor aferente protectiei mediului, echipamente si utilaje cu protectii tehnice avansate pentru sanatatea si securitatea utilizatorilor interni/ai clientilor
- Continua monitorizare si tinere sub control a aspectelor de mediu semnificative identificate la nivelul organizatiei (emisii de apa tehnologica uzata, emisii de combustie de la sisteme de incalzire)
- Imbunatatirea gestiunii deșeurilor la nivelul organizatiei si eliminarea lor responsabil si in siguranta
- Permanenta preocupare pentru eliminarea pericolelor, pentru reducerea riscurilor de sanatate si securitate in munca, in vederea garantarii unor conditii de munca sigure si sanatoase, pentru prevenirea traumatismelor si bolilor profesionale
- Respectarea cerintelor legale si altor cerinte referitoare la sanatate si securitate muncii, consultand si implicand angajatii in tratarea adecvata a acestora, in conformitate cu propriile lor nevoi
- O buna pregatire pentru situatiile de urgenta.

Toate acestea se regasesc tratate in Sistemul de Management Integrat, implementat de organizatie conform Standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 si ISO 45001:2018. Directorul General al IRCAT-CO si Reprezentantul Managementului Integrat analizeaza evolutia sistemului in sedintele analizelor de management (anual sau ori de cate ori este nevoie), in vederea atingerii obiectivului de imbunatatire continua a eficientei, gradului de acoperire si adecvarii sistemului de management integrat. Politica pentru calitate-mediu-sanatate si securitatea muncii este disponibila, la cerere, pentru terte parti interesate si comunicata intregului personal al organizatiei. Manualul Sistemului de Management Integrat si procedurile aferente descriu cerintele specifice domeniului de activitate al IRCAT-CO si sunt distribuite intr-un mod controlat catre intregul personal al societatii.

15.01.2025

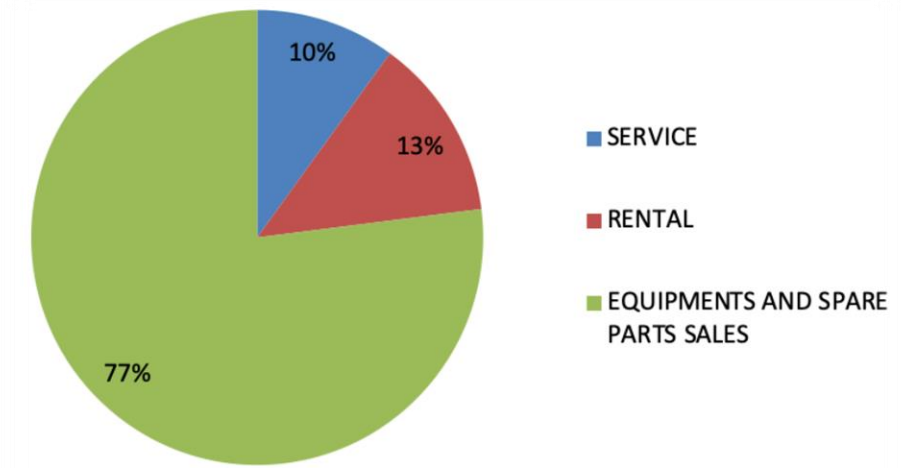
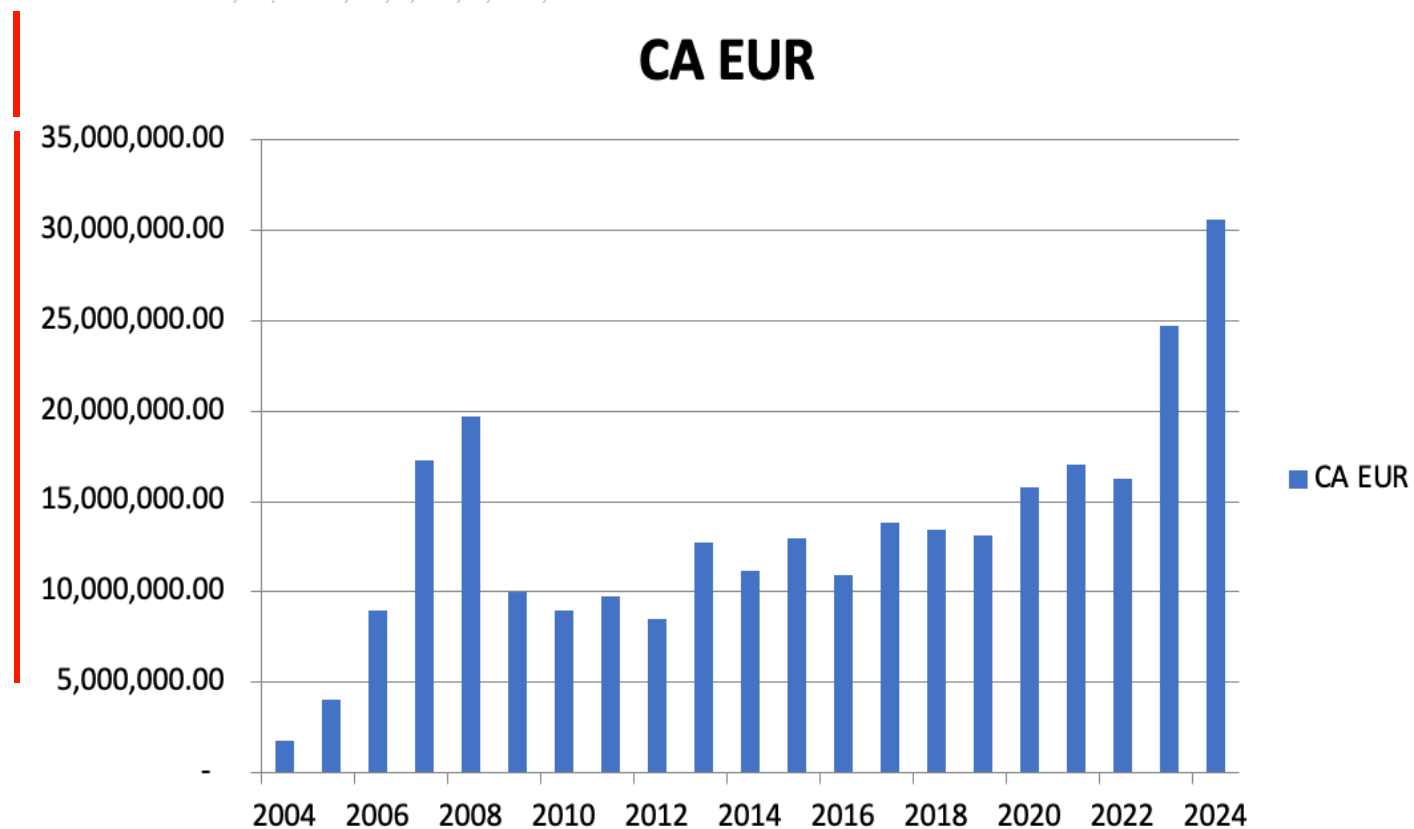
Director General IRCAT-CO
Adrian Dragomir



Indicator	Rezultat 2024
Gradul de satisfacție a clienților	100% clienți foarte mulțumiți și mulțumiți
Reclamații ale clienților referitoare la servicii	0
Neconformități la auditul intern - calitate	0
Neconformități la audituri de secundă parte	0
Neconformități la auditul de terță parte	0 (1 observație)

Indicatori de performanță
Calitate

Evoluția cifrei de afaceri



Constructions	47.0%
Industrial	16.5%
Oil & Gas	36.5%

S-a înregistrat în 2024 o creștere de 20.7% a CA față de 2023.

Nu s-a obținut o distribuție egală a categoriilor de venituri din service, dar obiectivul este doar orientativ, realizarea lui depinde de statusul echipamentelor aflate în utilizare la clienți, deci nu este afectată organizația decât prin prisma planificării resurselor.

S-a obținut o creștere a mediei facturabile/ angajat în activitatea de service conform obiectivului (41%, ținta fiind $\geq 25\%$).

Se alocă resurse pentru instruirea personalului de către producătorii echipamentelor comercializate (vânzări & service).

Nr. de solicitări intervenții în perioada de garanție acordată de producători: 72 de situații în cazul utilajelor pentru construcții și 16 cazuri pentru echipamente industriale (compresoare).

În anul 2024, procesele au fost declarate performante, serviciile conforme și produsele furnizate în concordanță cu așteptările clienților.



Bune practici și rezultate
Calitate



- **Furnizarea de echipamente eficiente energetic, pentru a satisface și criteriile de dezvoltare durabilă ale clienților.**
- **Orientarea către potențiali clienți din domeniul infrastructurii pentru apă potabilă și apă uzată, dar și pentru reamenajări bazine hidrografice în vederea scăderii riscului la inundații.**
- **Dezvoltarea unui portofoliu solid de clienți din domeniul managementului deșeurilor.**
- **Îmbunătățirea strategiei pentru fidelizarea clienților și creșterea gradului de satisfacție.**

**Acțiuni 2025
pentru
îmbunătățirea
performanței
referitoare la
calitate**



Indicator	Rezultat 2024
Incidente de mediu	0
Nr. neconformități audit intern - mediu	4
Nr. neconformități audituri de secundă parte	0
Nr. neconformități audit de terță parte	0 (2 observații)
Rezultate negative controale autorități	0
Acțiuni juridice referitoare la performanța de mediu	0

Indicatori de performanță *Mediu*

S-a actualizat în 2024 *Lista activităților și aspectelor de mediu*, în funcție de modificările organizatorice de pe amplasament; se asigură un management eficace al deșeurilor și al substanțelor periculoase, inclusiv al produselor depozitate corect și trasabil.

Impactul asupra mediului nu este semnificativ, domeniul de activitate al companiei nu impune Autorizație de mediu, existând numai Autorizația de gospodărire apă.

Situația consumurilor de resurse:

Consum specific de energie 2024 = 38.9 kWh/mp de suprafață utilă

Consum specific de gaz 2024 = 71 kWh/ mp de suprafață utilă

Consum specific de apă 2024 = 0.6 mc/mp de suprafață utilă

Consum specific de combustibil 2024 = 0.55% reprezentat de valoarea combustibilului raportat la CA obținută în 2024

Rezultatele echivalării primare a consumului de energie, gaze și combustibil în tone emisii CO2 (**337.3 t emisii CO2 la nivelul lui 2024**) atestă faptul că IRCAT-CO nu este un factor care să impacteze la un nivel relevant schimbările climatice [activitatea companiei nu face parte dintre domeniile care necesită măsuri de îmbunătățire, conform *Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139*].



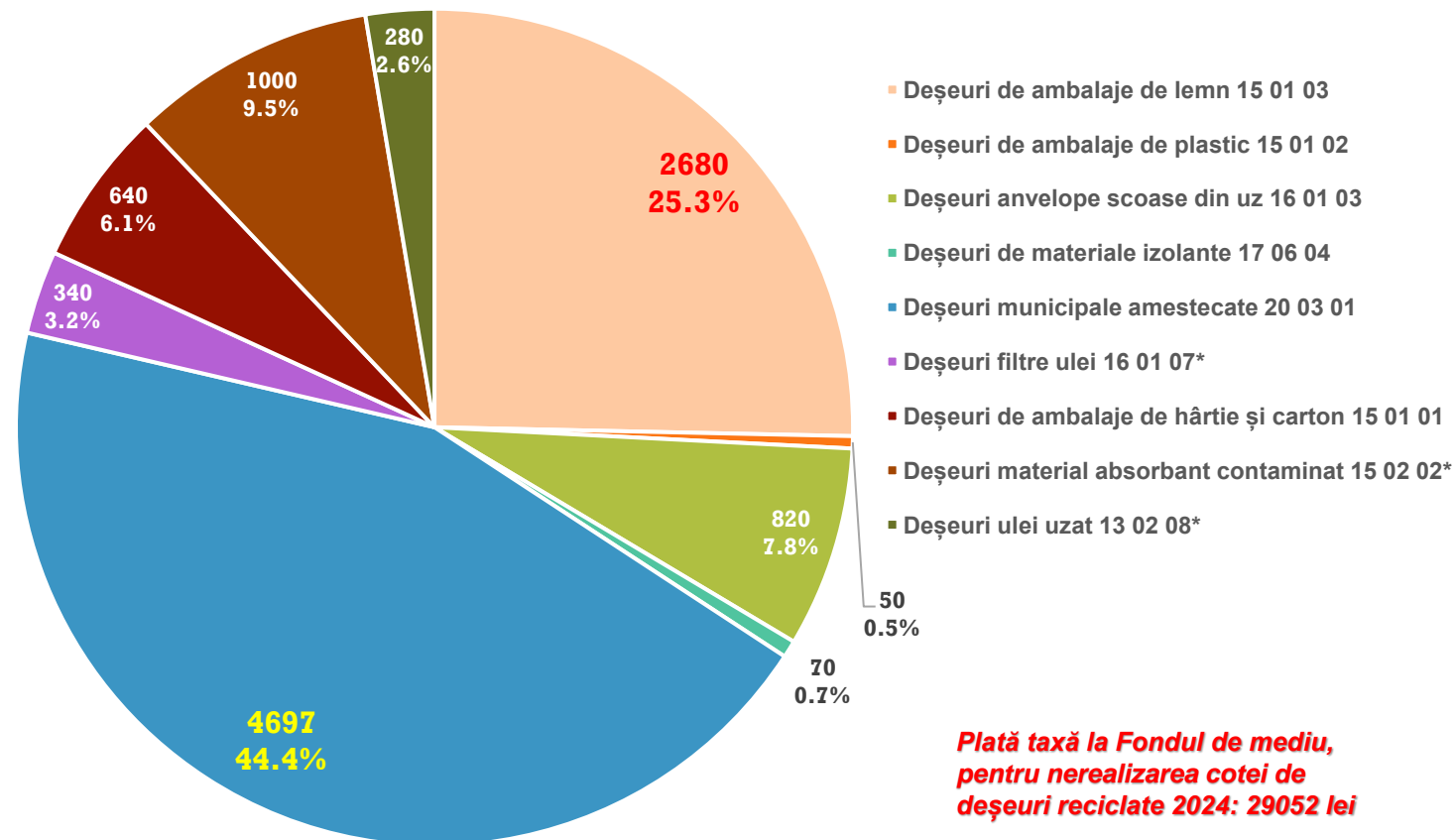
Bune practici și rezultate
Mediu

Planul de prevenire a generării deșeurilor 2024 a

fost eficace:

- 1) Au fost introduse pe piață 9001 kg de ambalaje de hârtie și carton, din care doar 7.11% au fost predate (eliminare de pe amplasament), ca deșeuri de ambalaje de hârtie și carton, furnizorului EUROPE WASTE MANAGEMENT SOLUTIONS (care, la rândul său, le valorifică), restul de 92.89% din ambalajele de hârtie și carton fiind utilizate pentru livrarea produselor la clienți.
- 2) Au fost introduse pe piață 13347 kg de ambalaje de lemn, din care doar 20% (adică 2680 kg) au fost predate (eliminare de pe amplasament), ca deșeuri de lemn, furnizorului EUROPE WASTE MANAGEMENT SOLUTIONS (care, la rândul său, le valorifică), restul de 80% din paleții de lemn/ alte ambalaje din lemn fiind utilizate pentru livrarea produselor la clienți.

Cantitate deșeuri (kg) și % față de total



Bune practici și rezultate

Mediu



- **Conștientizarea personalului referitor la o mai bună colectare selectivă a deșeurilor în cadrul companiei, pentru scăderea cantității deșeurilor menajere.**
- **Conștientizarea personalului care se ocupă de recepția și manipularea produselor cu ambalaje de lemn, pentru creșterea cotei de ambalaje conforme, utilizabile la transportul produselor către clienți și scăderea nr. de ambalaje deteriorate, care vor fi eliminate de pe amplasament drept deșeu lemn.**
- **Conștientizarea personalului cu privire la bunele practici de utilizare infrastructură internă, în vederea scăderii consumului de resurse naturale (energie, apă, gaz).**
- **O mai bună planificare a operațiunilor de vânzare și service, care implică deplasări la clienți, cu optimizare trasee, în vederea scăderii consumului de combustibil, raportat la CA obținută.**

**Acțiuni 2025
pentru
îmbunătățirea
performanței
de mediu**

Indicator	Rezultat 2024
Nr. accidente mortale (D)	0
Nr. accidente care au produs incapacitate temporară de muncă (ITM)	0
Nr. cazuri de boli profesionale	0
Neconformități la auditul intern - SSM	8
Neconformități la audituri de secundă parte	0
Neconformități la auditul de terță parte	0 (2 observații)
Rezultate negative controale autorități	0
Acțiuni juridice referitoare la performanța SSM	0

Indicatori de performanță
Sănătatea și securitatea muncii

Analiza pericolelor și evaluarea riscurilor din 2024 (realizată prin metodologia INCDPM) nu a relevat modificări în cotația nivelului mediu de risc la nivel de societate; acesta este 2.84, cu cel mai mare nivel de risc 2.93 pentru pozițiile Tehnician service extern și Electrician.

Se actualizează instrucțiunile proprii de SSM, în funcție de schimbările sistemului de muncă.

Se predefinesc responsabilități pentru aplicarea și monitorizarea efectului măsurilor de control.

Instruirea pentru sănătate și securitate, precum și pentru situații de urgență se realizează conform cerințelor legale (Legea 319/2006 și HG 1425/2006, cu actualizările ulterioare și Ordinului Ministrului administrației și Internelor nr. 712 din 2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, modificat cu O.M.A.I. 786 din 2005).

Se realizează simulări pentru situații de urgență, iar echipamentele pentru detecție, alarmare și intervenție sunt întreținute corespunzător.



PROTECȚIE
OBLIGATORIE
MĂINILOR



PROTECȚIE
OBLIGATORIE
Ă PĂDOARELOR



PROTECȚIE
OBLIGATORIE
Ă CORPULUI



PROTECȚIE
OBLIGATORIE
Ă ȘI SĂRIȘORILOR

Bune practici și rezultate
Sănătatea și securitatea muncii


Se acordă echipamente individuale de protecție și angajații au acces la mijloace de muncă cu grad mare de securitate.

Se menține competența echipei care acordă prim-ajutor în caz de accident/ incident de muncă.

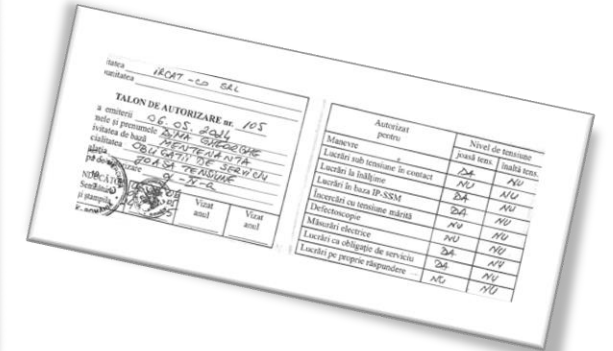
Lucrările de service sunt executate numai de personal autorizat.

Este monitorizată starea de sănătate a angajaților, conform cerințelor legale, nefiind înregistrate boli profesionale. A crescut, față de anul 2023, nr. de zile de concediu medical/ angajat (2.5 zile concediu medical/ angajat), dar cauzele nu provin din sistemul de muncă.

Lucrătorii sunt consultați cu privire la deciziile companiei referitoare la sănătate și securitate în muncă, la resursele alocate și sunt încurajați să semnaleze orice situație de pericol potențial pentru siguranța proprie și a celorlalți.



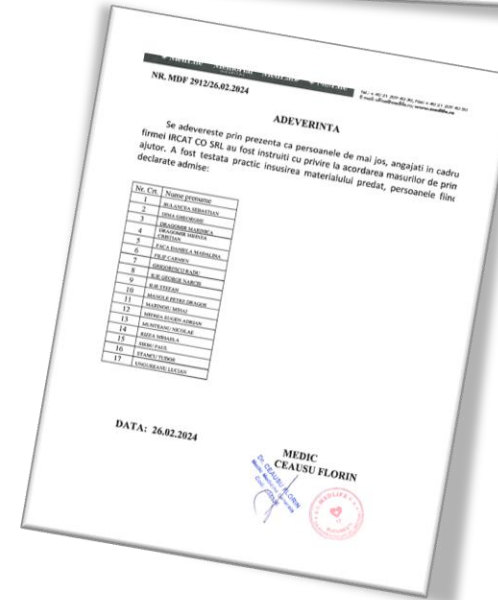
№. crt.	Nume și prenume	Tipul echipamentului	Data utilizării	Prezența echipamentului	Observații
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17



TALON DE AUTORIZARE nr. 105

la comenzi: O.F. C.S. SAU
la medii și produse: A.T.A. SAU
la activități de bază: A.T.A. SAU
la activități de bază IP-SSM: O.F. C.S. SAU
la activități de bază IP-SSM: O.F. C.S. SAU
la activități de bază IP-SSM: O.F. C.S. SAU

Activități	Nivel de instruire	Validitate
Manevre	DA	NU
Lucrări sub tensiune în contact	NU	NU
Lucrări în înălțime	DA	NU
Lucrări în baza IP-SSM	DA	NU
Lucrări cu tensiune scăzută	DA	NU
Lucrări electrice	DA	NU
Lucrări cu obiective de serviciu	DA	NU
Lucrări pe progrese răspândite	NU	NU



ADEVÉRINTĂ

Se adeverește prin prezenta ca persoanele de mai jos, angajați în cadrul firmei ICAT CD SRL au fost instruiți cu privire la acordarea ajutorilor de prim ajutor. A fost testată practic însușirea materialului predat, persoanele fiind declarate admise:

№. Crt.	Nume	Prenume
1	BLANCU	ANDREI
2	BLANCU	ANDREI
3	BLANCU	ANDREI
4	BLANCU	ANDREI
5	BLANCU	ANDREI
6	BLANCU	ANDREI
7	BLANCU	ANDREI
8	BLANCU	ANDREI
9	BLANCU	ANDREI
10	BLANCU	ANDREI
11	BLANCU	ANDREI
12	BLANCU	ANDREI
13	BLANCU	ANDREI
14	BLANCU	ANDREI
15	BLANCU	ANDREI
16	BLANCU	ANDREI
17	BLANCU	ANDREI

DATA: 26.02.2024

MEDIC
CRAUSU FLORIN



Medicina muncii

11298271

MedLife

ICAT CD SRL

DATA: 26.02.2024

Bune practici și rezultate

Sănătatea și securitatea muncii



- **Pregătiri pentru un proiect de instalare și PIF pe o platformă marină – Curs BOSIET pentru echipa dedicată proiectului OMV – Platforma marină, care va începe în aprilie 2025.**
- **Menținerea IRCAT-CO pe listele de furnizori agreeți de clienții critici (eșantionul de 20% care asigură 80% din CA), prin furnizarea de echipamente sigure pentru utilizare, ținând cont că Directiva Machinery 2006/42/CE a fost abrogată de Regulamentul (EU) 2023/1230, cel care intră în vigoare la 20 ianuarie 2027.**
- **Organizarea activității interne a.î. să fie reduse la minim riscurile ergonomice și cele psihosociale, conform Strategiei Europene pentru anii 2021-2027.**
- **Conștientizarea personalului cu privire la bunele practici de utilizare infrastructură internă, echipamente, scule etc., în vederea evitării accidentelor de muncă sau a *near miss*-urilor.**

**Acțiuni 2025
pentru
îmbunătățirea
performanței
de sănătate
și securitatea
muncii**



Cuprins:

- **Politica ESG (Environment, Social, Governance)**

1 FĂRĂ SĂRĂCIE



2 FOAMETE „ZERO”



3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE



4 EDUCAȚIE DE CALITATE



5 EGALITATE DE GEN



6 APĂ CURATĂ ȘI SANITAȚIE



7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE



8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ



9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ



10 INEGALITĂȚI REDUSE



11 ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE



12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE



13 ACȚIUNE CLIMATICĂ



14 VIAȚĂ ACVATICĂ



15 VIAȚĂ TERESTRĂ



16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE



17 PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR



 **OBIECTIVELE PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ**

ddd.gov.ro

Compania **IRCAT**, ce a sărbătorit în 2023 două decenii de activitate, devenind un actor foarte important pe piața distribuției și mentenanței echipamentelor industriale și utilajelor pentru construcții, își propune să rămână performantă pe termen lung, motiv pentru care dorește să consolideze o cultură a conformității.

În acest context, privim cerințele legale orientate către ESG, dar și cerințele altor părți interesate de dezvoltarea durabilă, drept oportunități, care ne vor ajuta să ne optimizăm procesele operaționale, să ne creștem reziliența, astfel încât să facem față riscurilor din mediul înconjurător, societate și piață, pe termen lung.

Deși compania noastră nu se încadrează în rândul celor care trebuie să prezinte, în cel mai transparent mod, performanța în coordonate ESG (conform CSRD), am decis să demarăm voluntar, începând cu 2025, un astfel de proces de evaluare a impactului asupra tot ceea ce ne înconjoară, pentru a conferi încredere partenerilor noștri. În fiecare an vom evalua rezultatele obținute anterior și vom derula acțiuni orientate spre ODD (obiective de dezvoltare durabilă stabilite de Organizația Națiunilor Unite în 2015), în măsura în care eforturile financiare ale companiei în acest sens nu ne vor impacta negativ rezultatele, resursele alocate.

Având deja implementat și certificat un sistem de management integrat calitate – mediu – sănătatea și securitatea muncii, ne-am orientat, pentru început, spre acele ODD care pot fi asociate obiectivelor deja existente sau a căror implementare poate fi integrată în structura actuală. Scopul nostru este de a obține progres continuu, prin pași adecvați fiecărei etape de dezvoltare în care se află compania noastră.

▼
03.02.2025

Indicatori specifici ODD6

6.1 Apă potabilă sigură

Obiectiv IRCAT-CO: *Toți angajații și cei care lucrează sub controlul nostru trebuie să aibă acces la apă potabilă, sigură pentru consum, pe amplasamentul companiei, dar și în misiunile executate înafara acestuia.*

6.2 Accesul la canalizare și facilități sanitare

Obiectiv IRCAT-CO: *Toți angajații și cei care lucrează sub controlul nostru trebuie să aibă acces la instalații sanitare corespunzătoare, pe amplasamentul companiei.*

Obiectiv IRCAT-CO: *Gestionarea unui sistem de canalizare eficace, pe amplasamentul companiei.*

6.3 Calitatea apei

Obiectiv IRCAT-CO: *Depozitarea corespunzătoare a deșeurilor și minimizarea posibilității apariției deversărilor accidentale de substanțe chimice pe sol și în subsol.*

Obiectiv IRCAT-CO: *Tratarea apelor tehnologice uzate și eliminarea lor în mod controlat de pe amplasament, fără afectarea mediului înconjurător.*

6.4 Eficiența utilizării apei

Obiectiv IRCAT-CO: *Creșterea eficienței utilizării apei potabile în timp, pentru protejarea acestei resurse naturale.*





Indicator specific ODD7

7.3 Eficiența energetică

Obiectiv IRCAT-CO: Creșterea eficienței utilizării energiei în timp, pentru scăderea emisiilor de carbon, asociate acestui consum.



Indicatori specifici ODD8

8.2 Productivitatea economică

Obiectiv IRCAT-CO: *Creșterea ratei anuale a CA raportată la nr. de angajați.*

8.8 Protejarea drepturilor persoanelor angajate în muncă și promovarea unor medii de lucru sigure

Obiectiv IRCAT-CO: *Asigurarea unui sistem de muncă sigur pentru toți angajații și pentru alte părți interesate, care-și defășoară activitatea pe amplasamentul companiei.*



Indicatori specifici ODD12

12.4 Gestionarea substanțelor chimice și a deșeurilor

Obiectiv IRCAT-CO: *Fără incidente pe amplasament referitoare la substanțe chimice și deșeuri.*

12.5 Reducerea generării de deșeuri

Obiectiv IRCAT-CO: *Reducerea cantității de deșeuri menajere de pe amplasament.*

12.8 Conștientizarea dezvoltării durabile

Obiectiv IRCAT-CO: *Instruirea personalului pentru conștientizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și a modului cum sunt acestea integrate în strategia de dezvoltare a companiei.*



Indicator specific ODD13

13.3 Conștientizarea schimbărilor climatice

Obiectiv IRCAT-CO: *Instruirea personalului pentru conștientizarea impactului consumului de resurse cu potențial energetic (energie electrică, gaze, combustibil) asupra emisiilor de gaze cu efect de seră și a modalităților la nivel de comportament individual, prin care se poate reduce impactul acestora asupra schimbărilor climatice.*



Indicator specific ODD15

15.a Resurse pentru biodiversitate și ecosisteme

Obiectiv IRCAT-CO: *Alocarea de resurse financiare pentru ONG-uri care desfășoară activități de conservare a biodiversității și ecosistemelor.*



Indicator specific ODD16

16.5 Reducerea substanțială a corupției și a mitei sub toate formele

Obiectiv IRCAT-CO: *Instruirea personalului pentru conștientizarea cu privire la conceptele anti-mită, anti-corupție și de avertizare în interes public, implementate de companie.*



Cuprins:

- **Performanța ESG în anul 2024**

Principalii furnizorii **IRCAT**

Performanța ESG pe lanțul valoric



BOBCAT este o companie ce și-a asumat minimizarea impactului asupra mediului și sprijinirea clienților în același sens. Se utilizează tehnologii inovative pentru creșterea productivității, dar și pentru utilizarea mai eficientă a resurselor.

<https://www.bobcat.com/na/en/company/about/community/environment-sustainability>



INGERSOLL-RAND abordează în mod strategic dezvoltarea durabilă, *Lead Sustainably* cuprinzând acest angajament, care va aduce valoare acționarilor, satisfacție clienților, dar și propriilor angajați, precum și un impact pozitiv asupra planetei.

<https://www.irco.com/en-us/company/corporate-responsibility>



TANA, începând cu 2025, raportează conform CSRD. Prin echipamente și soluții destinate managementului deșeurilor solide, TANA contribuie, indirect, la eficiența utilizării resurselor, obținerea energiei din deșeuri și reducerea emisiei de CO2.

<https://tana.fi/about-us/sustainability-in-tana/>



POWERSCREEN a primit în 2022 un Premiu ZERO WASTE pentru practicile de mediu și contribuția pozitivă la dezvoltarea durabilă. De asemenea, are o strategie pentru Decarbonizare, 2 dintre piloni fiind reducerea consumului de combustibil și electrificarea.

<https://www.powerscreen.com/en/about/news/hq-wins-sustainability-award>

The logo for IRCAT, featuring the letters 'IRCAT' in a bold, orange, sans-serif font. The letter 'I' is stylized with a black triangle at its top left corner. The background of the slide is a light gray with several thin, concentric, dashed orange circles centered around the logo.

În ianuarie 2025 s-a realizat primul Audit ESG pentru analiza performanței anului 2024...

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

lanuarie 2025

Verde = mediu (E)

Roșu = social (S)

Albastru = guvernanta (G)

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
1	În funcție de situația exactă a kilometrajului la nivel de flotă auto a companiei și a consumului mediu lunar/100km/fiecare mașină, se va putea constitui un model liniar de evoluție a emisiilor de CO2, util și pentru creșterea credibilității datelor.	2026/ neinițiat
2	Abordare sistematică pentru calculul estimativ de CO2.	2025/ realizat la nivel de sistem de management integrat
3	Documentarea cu informații mult mai precise a Declarațiilor de sustenabilitate de la fiecare producător, pentru fiecare produs, util și pentru creșterea credibilității datelor.	2026/ neinițiat
4	Documentarea analizei riscurilor asociate procesului de furnizare a energiei electrice.	
5	Instruire angajați cu privire la reducerea risipei de energie electrică. Elemente de avertizare pentru oprirea echipamentelor, după utilizare.	2025/ on-going
6	Instruire angajați cu privire la reducerea risipei de resurse. Elemente de avertizare pentru protejarea resursei de apă.	2025/ on-going

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

lanuarie 2025

Verde = mediu (E)
 Roșu = social (S)
 Albastru = guvernanta (G)

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
7	Solicitare furnizor EUROPE WASTE MANAGEMENT trasabilitate deșeuri eliminate de pe amplasament, pentru analiza circularității, util și pentru îmbunătățirea gradului de credibilitate a datelor.	2026/ neinițiat
8	Training recurent referitor la gestiunea deșeurilor.	2025/ realizat, urmează 2026
9	Revizia Procedurii PMS9 Control operational cu introducerea elemente referitoare la curățenie și deratizare.	2025/ realizat
10	Compania poate demara un proiect de comunicare cu furnizorii, cărora să le solicite informații despre propriile lor eforturi în vederea protejării resurselor necesare în procesul de fabricație. Vezi și informații conexe calcul rată de reciclare pentru echipamente/ utilaje, conform ISO16714:2008. Proiect util și pentru creșterea credibilității datelor.	2026/ neinițiat
11	De accentuat ideea nediscriminării grupurilor minoritare în Codul de conduită.	2025/ realizat
12	De introdus Chestionar de exit pentru angajati, util și pentru asigurare credibilitate date.	2025/ realizat, dar neaplicat

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

▼
Ianuarie 2025

Verde = mediu (E)

Roșu = social (S)

Albastru = guvernanță (G)

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
13	De accentuat ideea asigurării identității fiecărui angajat în Codul de conduită.	2025/ realizat
14	De introdus într-un Chestionar de evaluare companie de către angajați a topicurilor: dacă se asigură libertatea de opinie/exprimare, dacă se asigură resurse pentru deplasare (cazare și transport), dacă toți lucrătorii sunt tratați corect, echitabil, dacă sunt sprijiniți să-și atingă obiectivele etc. PCMS4 Comunicare internă și externă va fi revizuită. Proiect util și pentru creștere credibilitate date.	2025/ realizat, dar neaplicat
15	De precizat în Codul de conduită vârsta minimă, salariul minim, munca suplimentară, managementul dezvoltării personale, managementul oboselii.	2025/ realizat
16	Se va introduce subiectul politicilor disciplinare și al indicatorilor aferenți în Raportul analizei de management, începând cu anul 2026, după monitorizare și înregistrare (dacă va fi cazul) în Registrul de neconformități. Procedura PCMS14 Neconformități, acțiuni corective și preventive va fi revizuită în acest sens. Util și pentru creștere credibilitate date.	2026/ neinițiat

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

lanuarie 2025

Verde = mediu (E)

Roșu = social (S)

Albastru = guvernanta (G)

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
17	Specificații contractuale de securitatea informațiilor în contractele cu furnizorii de servicii pentru Aplicația AXAPTA, pentru servicii IT și pentru Internet. Implementare Politici și proceduri de control acces, securitate fizică, management active, transfer informații, device-uri, securitate rețele, management incidente, back-up, managementul vulnerabilităților. Înregistrare, stocare, analiză jurnale privind activitatea utilizatorilor și a evenimentelor neobișnuite. Monitorizare performanță securitatea informațiilor. Test de penetrare. Proiect util și pentru creșterea credibilității datelor.	2025/ neinițiat
18	Acțiuni pentru conformarea cu cerințele Ordinului 28 din 20.01.2025 cu privire la art.78 din Legea 448/2006 ref. la persoanele cu handicap	2025/ neinițiat
19	Realizare și raportarea evaluării dublei materialități.	2025/ realizat
20	Realizare Politică ESG	2025/ realizat
21	Integrare obiective ESG în SMI.	2026/ neinițiat

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
22	Definire responsabilități ESG.	2025/ realizat
23	Training ESG personal cu responsabilități ESG.	2025/ neinițiat
24	Analiză risc și Raportare ESG (Raport pentru performanța dezvoltării durabile 2024).	2025/ realizat
25	Documentarea unei Politici separate anti-mită & anti-corupție.	2025/ realizat
26	Revizie procedură de audit intern - inclusiv aspecte de anti-mită și anti-corupție. Revizie Raport analiză de management - inclusiv aspecte de anti-mită și anti-corupție.	2026/ neinițiat
27	Revizia PCMS4 Comunicare internă și externă. Cod de conduită și toate info despre sustenabilitate.	2025/ realizat

lanuarie 2025

Verde = mediu (E)

Roșu = social (S)

Albastru = guvernanta (G)

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

lanuarie 2025

Verde = mediu (E)

Roșu = social (S)

Albastru = guvernanta (G)

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
28	Introducerea în pachetul de ofertă pentru clienți a unei referiri la Codul de conduită, dar și la Raportul de sustenabilitate (ambele publicate pe site).	2026/ neinițiat
29	Revizie procedură de audit intern - inclusiv aspecte referitoare la Cod de conduită. Revizie Raport analiză de management - inclusiv aspecte referitoare la Codul de conduită.	2026/ neinițiat
30	Revizia PCMS4 Comunicare internă și externă - info despre Avertizorii publici. Publicarea pe site informații Avertizori publici.	2025/ realizat
31	Introducerea în Raportul analiză de management a informațiilor despre statusul activității Avertizorilor publici.	2026/ neinițiat
32	Implementarea analizei SWOT și pentru ODD specifice IRCAT-CO.	2026/ neinițiat
33	Implementare principii Ghid ISO 10001 pentru Cod de conduită clienți, personalizat în raport cu cel general.	2026/ neinițiat

Plan de acțiuni emis în urma Auditului ESG

Nr.crt.	Acțiune	Termen/Status
34	Implementare principii Ghid ISO 10004 pentru măsurarea și monitorizarea satisfacției clienților. Afișare Cod de conduită pe site și completare Chestionar de satisfacție clienți cu o întrebare referitoare la Cod de conduită clienți. Util pentru creșterea credibilitate date.	2027/ neinițiat
35	Training intern referitor la Codul de conduită clienți.	2026/ neinițiat
36	Predefinirea conceptului de promovare ESG la furnizori în Politica ESG și introducerea Chestionar de feedback de la furnizori. Util și pentru credibilitate date.	2026/ neinițiat

lanuarie 2025

Verde = mediu (E)

Roșu = social (S)

Albastru = guvernanta (G)

Din 36 de acțiuni (10E, 7S, 19G):

44% realizate (4E, 5S, 7G)

56% neinițiate sau on-going (6E, 2S, 12G)

8 acțiuni au și scop de creștere a nivelului de credibilitate date – vor genera consecințe în Raportările din 2026 și 2027

IRCAT

▼ *Performanța obținută după implementarea primelor acțiuni, în urma Auditului ESG...*

Mediu (E)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT

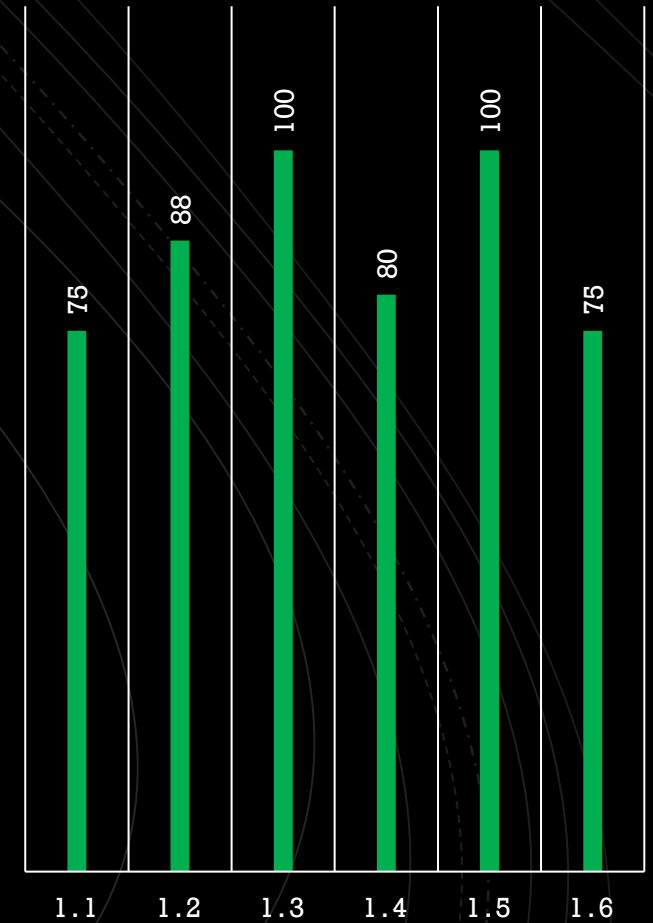


Status
Februarie 2025

GRAD DE CONFORMARE %



CREDIBILITATE DATE %



Performanța Dezvoltare Durabilă 2024

IRCAT



Status Februarie 2025

Mediu (E)

1.1 Emisiile de GES și schimbările climatice

75%

Au fost analizate **5 familii de criterii** referitoare la acțiuni de evaluare, măsurare și monitorizare impact, emitere planuri de acțiuni și actualizarea acestora. **Calculul emisiilor de CO2 se face prin metode estimative, cu un grad de 75% credibilitate date.** Activitatea de distribuție echipamente nu implică un consum foarte mare de energie și combustibil, care să afecteze schimbările climatice. S-a estimat că, în 2024, valoarea emisiilor CO2 asociate consumului de energie electrică, gaz și combustibil a fost de **337.3 t CO2 [31.8 t emisii CO2/an asociate consumului de combustibil din 2024, deci 3.18% din limita minimis pentru flux-sursă, respectiv 305.5 t emisii CO2/an în 2024, deci 6.11% din limita minora pentru surse de emisii,** conform limitelor precizate de Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2066 al Comisiei privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră]. Din acest motiv, managementul nu alocă fonduri financiare speciale în vederea scăderii emisiilor de CO2 la nivel de amplasament sau asociate cu fluxurile-sursă (consumul de combustibil al flotei operaționale), dar este luată în calcul posibilitatea de sponsorizare a unui ONG, care să dezvolte proiecte compensatorii, în numele companiei IRCAT-CO, de plantare copaci, cu un retur pozitiv în bilanțul general al impactului asupra mediului.

1.2 Managementul energiei

56%

Au fost analizate **8 familii de criterii** referitoare la posibilitatea de colectare date consum, măsurare și monitorizare performanță energetică, analiză surse de energie (regenerabilă vs. convenționale), analiza de risc referitoare la furnizarea de energie, la costurile aferente, realizarea unui audit energetic, posibilitatea de a genera energie regenerabilă pe amplasament. **Informațiile pe baza cărora s-a generat cotația au un grad de 87.5% credibilitate, mai ales prin prisma declarației distribuitorului de energie electrică.** Consumul de energie electrică înregistrat în 2024 a fost de 46723 kWh, respectiv 85241 kWh pentru gaz, adică un total de 131, 964 MWh, mult sub limita minimă de 1000 tep consum anual care ar impune realizarea unui audit energetic 1 dată/ 4ani (în plus, compania este IMM, fiind exceptată de la obligativitate, conform Legii 121/2014 privind eficiența energetică). Compania nu are posibilitatea tehnică de a produce energie pe amplasament, din surse regenerabile. Se alimentează cu energie din rețeaua națională, quantumul de energie regenerabilă depinzând exclusiv de strategia distribuitorului (**58.4% din surse convenționale și 41.6% din surse regenerabile**). S-a realizat o analiză SWOT referitoare la relația cu furnizorul de energie electrică, rezultând un set de măsuri tehnico-organizatorice facil de aplicat și monitorizat.

1.3 Managementul apei

79%

Au fost analizate **7 familii de criterii** referitoare la acțiuni de conformare cu cerințele legale (în special, Autorizația de gospodărire ape), la conformitate sistemului de alimentare cu apă, dar și a sistemului de colectare ape uzate (menajere și tehnologice), înțelegerea riscurilor la nivel de bazin hidrografic, bune practici de managementul apei, posibilitate de colectare date, măsurare și monitorizare consum, implementare măsuri de scădere consum apă. **Informațiile pe baza cărora s-a generat cotația au un grad de 100% credibilitate.** Compania se încadrează cu consumul de apă în specificațiile Autorizației de gospodărire apă nr.134/IF din 27.02.2020 (**749 mc apă consumați în 2024, față de 905 mc prevăzuți în Autorizație**). De asemenea, se asigură o bună mentenanță a sistemului de alimentare, dar și a canalizării, a stației de epurare și a decantorului de grăsimi. Nu s-au înregistrat incidente referitoare la inundații pe amplasament, deversări pe sol ori în subsol. Colectarea datelor, analiza și evaluarea lor pentru ținerea sub control sunt parte a sistemului de management integrat (calitate, mediu, SSM).

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

▼
Status
Februarie 2025

1.4 Deșeuri și managementul substanțelor periculoase

80%

Au fost analizate 5 familii de criterii referitoare la managementul deșeurilor (colectare selectivă, manipulare conformă, depozitare controlată, intervenții în situații de urgență), evidența lor și raportare conform cerințelor legale în vigoare, relații contractuale cu firme specializate, managementul substanțelor periculoase. **Cotația performanței companiei se bazează pe date credibile în proporție de 80%, pentru că nu sunt date concrete despre circulația pe flux a deșeurilor eliminate de pe amplasament.** Există bune practici la nivel de amplasament pentru managementul deșeurilor, dar performanța poate fi îmbunătățită prin creșterea gradului de conștientizare a personalului în ceea ce privește colectarea selectivă și scăderea cantității de deșeuri menajere de pe amplasament. Furnizorii de servicii sunt selectați după criterii referitoare la existența autorizărilor necesare. Sunt stabilite obiective de prevenire a generării deșeurilor, dar și de reducere a cantității acestora (pentru deșeuri menajere, în mod special, acestea reprezentând 44.4% din cantitatea generată pe amplasament la nivelul 2024). Din totalul de ambalaje introduse pe piață de IRCAT-CO, în calitate de distribuitor, 7.11% au fost eliminate ca deșeuri de ambalaje hârtie și carton, respectiv 20%, ca deșeuri de ambalaje de lemn. Diferența până la cotele de reciclare impuse pentru ambele categorii de deșeuri, a dus la plata unei taxe la Fondul de mediu de 29052 lei.

Mediu (E)

1.5 Nivelul poluanților în aer, apă, sol - pregătirea pentru situații de urgență

100%

Au fost analizate 7 familii de criterii referitoare la conformarea cu cerințele legale, cu existența sau nu a unor depășiri de limite de poluanți pe amplasament, referitor la modalitatea de acțiune în caz de situații de urgență, la proceduri de curățenie și deratizare pe amplasament. **Datele utilizate în cotație au un grad de 100% credibilitate,** evaluarea fiind bazată pe dovezi obiective de tip înregistrări și observare directă. Compania are stabilit un sistem de măsuri tehnico-organizatorice care să prevină situațiile de urgență (inclusiv printr-o mentenanță eficientă a infrastructurii), realizează simulări și evaluează eficacitatea planurilor deja stabilite (sunt documentate 8 Planuri pentru situații de urgență specifice fiecărei zone de pe amplasament și un Plan de prevenire și combatere a poluărilor accidentale, anual realizându-se 2 exerciții de simulare). De asemenea, colectarea datelor, analiza și evaluarea lor pentru ținerea sub control au devenit parte a sistemului de management integrat (calitate, mediu, SSM).

1.6 Biodiversitate și alte resurse naturale

50%

Au fost analizate 6 familii de criterii referitoare la gradul în care activitatea companiei afectează biodiversitatea, la măsuri specifice de control operațional, la programe de minimizare riscuri și implementare oportunități referitoare la biodiversitate, planuri de acțiuni pentru îndeplinire obiective specifice biodiversității, dar și pentru protejerea altor tipuri de resurse. Compania, datorită activității sale și amplasamentului (lângă autostrada A1, înafara zonei rezidențiale a localității Ciorogârla, jud. Ilfov – 15000 mp, dintre care 1200 mp destinați birourilor, Atelierului de service și Depozitului de piese de schimb și uleiuri, restul – platformă betonată și spațiu neamenajat), **nu are un impact major asupra biodiversității, dacă se iau în calcul informațiile din Planul de dezvoltare regională București-Ilfov 2021-2027, respectiv Strategia locală integrată de dezvoltare durabilă a Comunei Ciorogârla 2021-2027.** Totuși, pentru a-și crește nivelul de performanță, compania are în plan unui proiect intern de sporire a spațiului verde pe amplasament, inclusiv cu scopul de a sprijini biodiversitatea locală. **Cotația a fost obținută pe baza unor date credibile în proporție de 75%.**

Social (S)

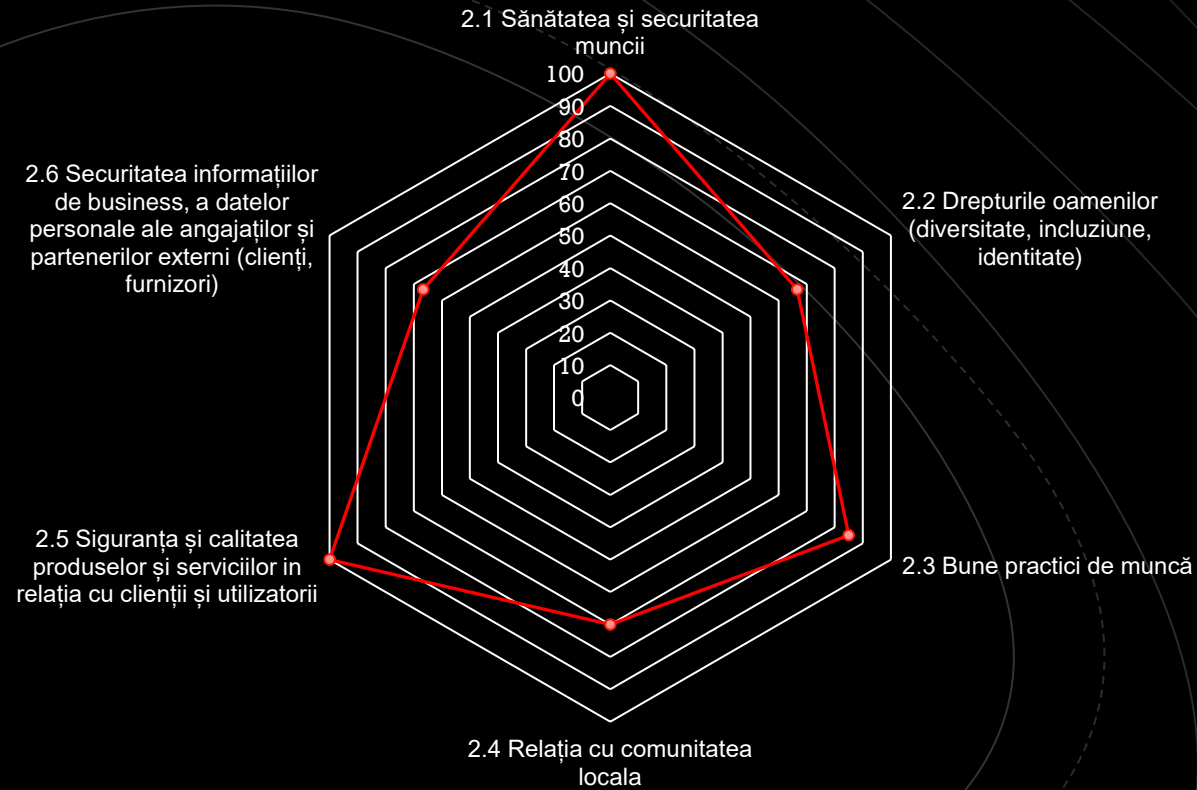
Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT

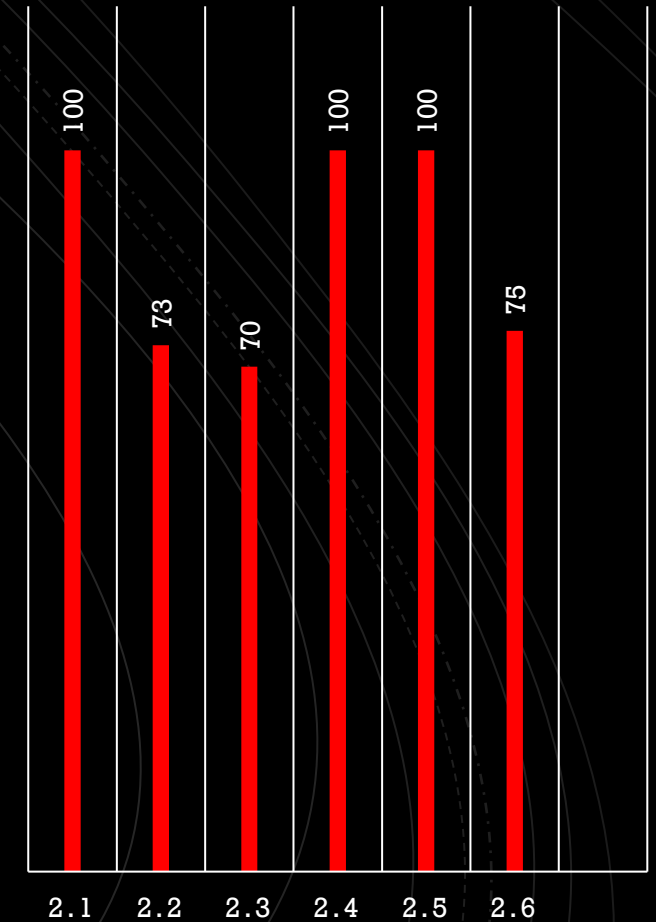


Status
Februarie 2025

GRAD DE CONFORMARE%



CREDIBILITATE DATE %



Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024
IRCAT

▼
Status
Februarie 2025

Social (S)

2.1 Sănătatea și securitatea muncii

100%

Au fost evaluate **10 familii de criterii** referitoare la documentația necesară sistemului de management al SSM (Politică, roluri, responsabilități, obiective), evaluarea riscului, investigarea incidentelor și accidentelor, performanța SSM, modalitatea de instruire SSM, măsuri de ținere sub control a pericolelor SSM, EIP, dotări pentru SU, PRAM, mentenanță echipamente, inclusiv pentru detecție, alarmare, intervenție. Deoarece compania are un sistem de management integrat calitate-mediul-SSM funcțional, punctajul obținut este maxim, pentru că toate criteriile de cotare se regăsesc printre cerințele legale, cu care compania se conformează. **Și nivelul de credibilitate al datelor este de 100%**, existând dovezi indubitabile pentru fiecare topic analizat.

2.2 Drepturile oamenilor (diversitate, incluziune, identitate)

67%

Au fost analizate **15 familii de criterii** referitoare la modul în care sunt respectate drepturile omului, la politici și procese referitoare la grupuri minoritate, la distribuția pe sexe a personalului, dar și a funcțiilor manageriale, la existența sau a nu a angajaților cu handicap, la politica de promovare a managerilor din interiorul companiei, vs. practici de *head hunting*, la structura pe categorii vârstă a angajaților, la categorii de vechime în muncă, motive pentru părăsirea companiei, politici pentru asigurare identitate angajați, respect și tratament echitabil, garantarea dezvoltării personale. Lipsa unor instrumente de colectare informații de la angajați a dus la **un grad de 73% credibilitate date**. Există în Companie un Cod de conduită care acoperă aspectele majore, precum și un Regulament Intern adecvat. **Doar 9.7% din angajați sunt femei** (datorită domeniului de activitate, care solicită competențe tehnice specifice). **Nu sunt angajate persoane cu handicap și nu există femei în poziția de manageri** (structura ierarhică este foarte compactă, managerii sunt cei trei asociați). Totuși, compania are o cultură organizațională solidă, cu un grad de fluctuație personal foarte mic. **60% din angajați sunt în grupa de vârstă 36...55 ani**, ceea ce arată o forță de muncă matură, cu experiență și simț al responsabilității. **45% din angajați au vechime mai mare de 10 ani**, ceea ce arată stabilitate și eficacitate în relația cu partenerii.

2.3 Bune practici de muncă

85%

Au fost evaluate **10 familii de criterii** referitoare la modul de management al resurselor umane, la relațiile contractuale, la respectarea cerințelor referitoare la muncă voluntară, suplimentară, program de lucru, program de odihnă, libertatea de exprimare, libertatea de asociere pentru negocieri colective, tratament corect, asigurare cazare și condiții optime pentru deplasări, planuri de instruire, proceduri disciplinare, modalitate de alertare în cazul în care nu sunt respectate politicile interne de către companie, în relația cu angajații. **Gradul de credibilitate date: 70%**. Rezultatele evaluării arată că se respectă cerințele legale, că sunt implementate bune practici de muncă, nu se utilizează munca forțată, a copiilor, nu sunt practici discriminatorii, se permite, chiar se încurajează asocierea angajaților, există un **Contract de muncă colectiv, înregistrat la ITM cu numărul 15379/05.06.2024**, iar Gabriela Negoșescu este reprezentanta angajaților pentru negocierea contractului de muncă, conform PV 246 din 17.04.2024. Managementul asigură, prin instruirii interne și externe, inclusiv la producătorii echipamentelor pe care le comercializează, competența necesară atât echipelor de vânzări, cât și echipelor tehnice. **În anul 2024, pentru instruirii referitoare la autorizări specifice (stivuiorist, frigotehnist etc.) s-au acordat 12008 lei.**

Social (S)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT



Status
Februarie 2025

2.4 Relația cu comunitatea locală

70%

Au fost analizate **8 familii de criterii** referitoare la cum gestionează compania riscuri noi sau semnificative asupra comunității locale, cum se răspunde la situațiile de urgență, care ar putea afecta comunitatea locală, cum se evită impactarea comunității locale, dacă se contribuie la dezvoltarea locală prin programe caritabile, dacă angajații sunt implicați în acțiuni de voluntariat. **Credibilitatea datelor este de 100%**. Paradoxal, deși în 2024 Compania a acordat sponsorizări în valoare de **355000 lei**, destinatarii acestor programe caritabile au fost din București și județele Ilfov, Dâmbovița, Călărași, Prahova, Teleorman, neînregistrându-se niciun parteneriat cu o entitate din localitatea Ciorogârla. Acest fapt va fi avut în vedere pentru anul 2025, în viitoarele proiecte de responsabilitate socială ale companiei. La categoria voluntariat în folosul comunității locale, Compania nu a înregistrat în 2024 niciun proiect.

2.5 Siguranța și calitatea produselor/ serviciilor în relația cu clienții și utilizatorii

100%

Au fost evaluate **3 familii de criterii** referitoare la cum gestionează și ține sub control compania siguranța și calitatea produselor comercializate, cum retrage acele produse care nu sunt sigure pentru clienții-utilizatori, dacă este sau nu implicată în declarații de tip *green washing*. **Produsele comercializate de Companie au certificate CE și respectă principalele cerințe europene: 006/42/EC Machinery Directive, 2014/30/EU Electromagnetic Compatibility Directive, Directive 2000/14/EC Noise Emission in the Environment by Equipment Use Outdoors**. În cazul solicitărilor de schimbare de piese în garanție, elementele defecte sunt depozitate de Companie timp de 3 luni într-o arie de carantină, până când producătorul decide dacă dorește să i se livreze piesele pentru analiză. Dacă nu, sunt eliminată ca deșeuri. Depozitarea este controlată, există un sistem de etichetare care nu permite ca piesele defecte să fie accidental introduse în circuitul de piese de schimb noi. **Credibilitatea datelor: 100%**.

2.6 Securitatea informațiilor de business, a datelor personale ale angajaților și partenerilor externi (clienți, furnizori)

67%

Au fost evaluate **3 familii de criterii** referitoare la capacitatea companiei de a garanta securitatea informațiilor cu caracter personal a propriilor angajați, a partenerilor (clienți, furnizori), dar și a informațiilor de business asociate. **Credibilitatea datelor este 67%**. Există dovezi că se fac teste de vulnerabilitate pentru datele în format electronic, dar nu sistematic, neexistând, până la acest moment, niciun test de penetrare pentru cybersecurity. Există, însă, elemente de securitate fizică a informațiilor. Compania are în vedere realizarea unor audituri externe de cybersecurity și GDPR, tocmai pentru a crește nivelul de securitate a informațiilor, chiar **dacă până în prezent nu a înregistrat niciun incident de securitate**.

Guvernanta (G)

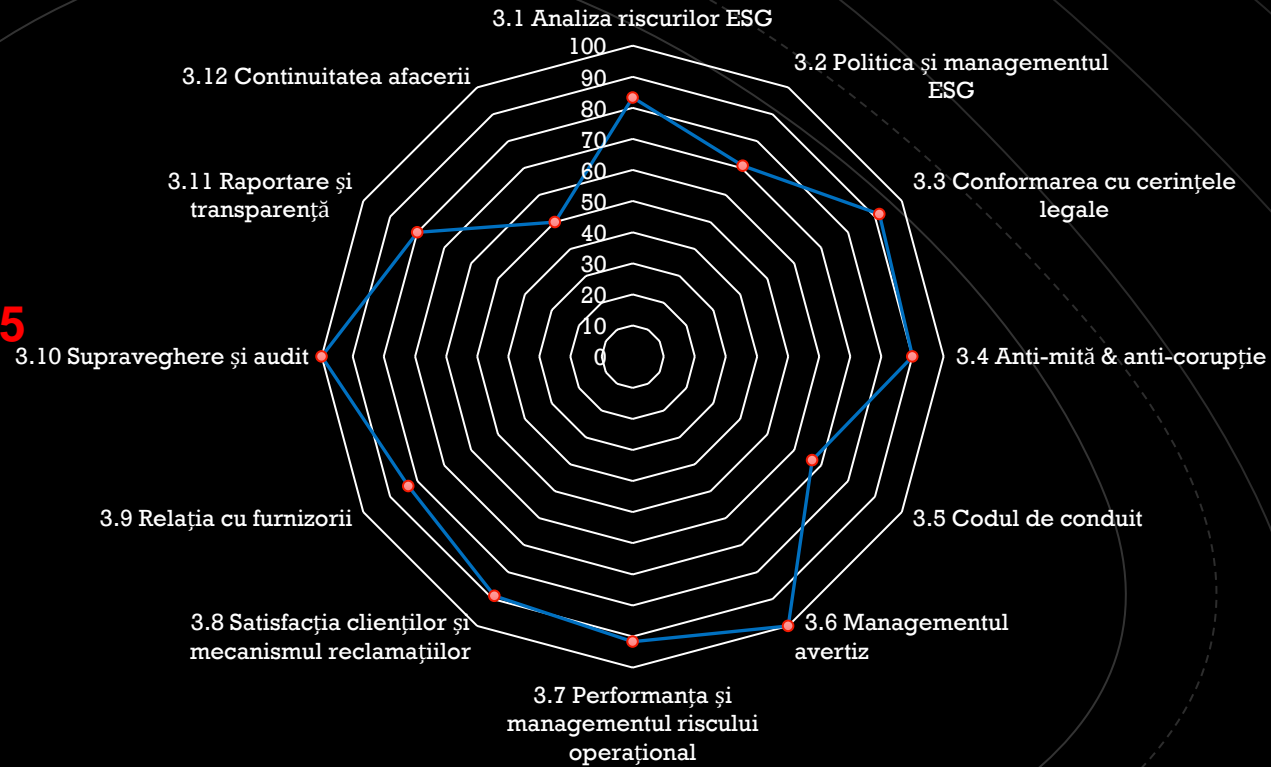
Performanta
Dezvoltare
Durabila
2024

IRCAT

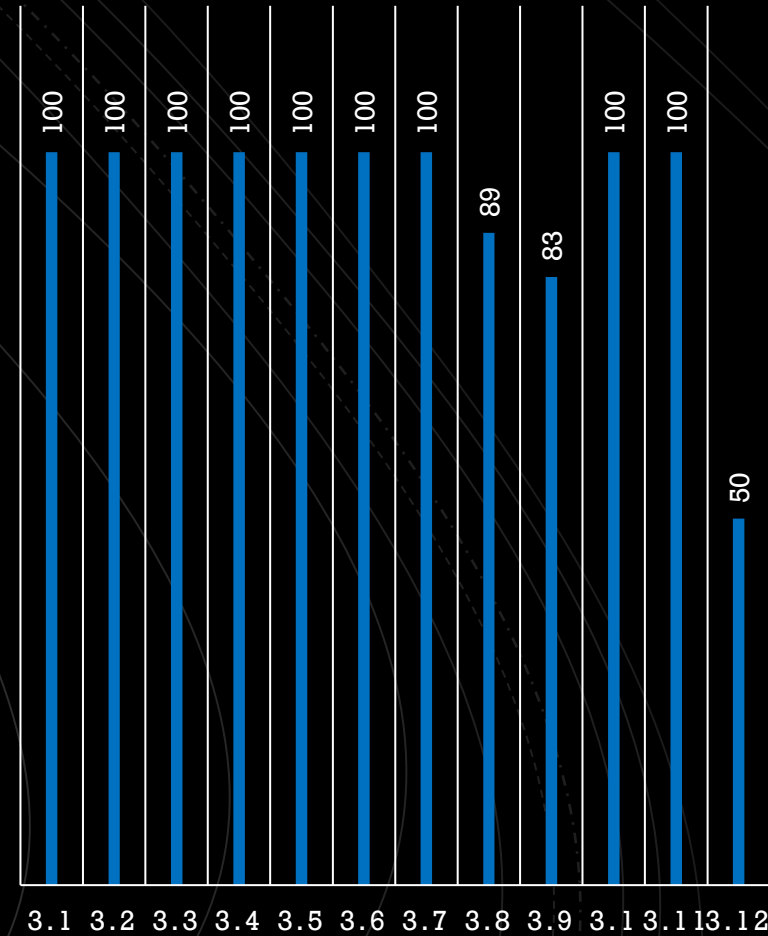


Status
Februarie 2025

Guvernanta (G) Grad de conformare %



CREDIBILITATE DATE %



Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT



Status
Februarie 2025

3.1 Analiza riscurilor ESG

83%

Au fost evaluate **3 familii de criterii**, cu **100% credibilitate date** despre: evaluarea riscurilor și oportunităților ESG și utilizarea dublei materialități, dar și despre integrarea ESG în obiectivele de business ale companiei. **Analiza dublei materialități a fost realizată prin aplicarea principiilor de managementul riscului din ISO 31000**, ținând cont de conceptele efecte inside-out, respectiv efectele outside-in. Suplimentar, **compania dispune de o Evaluare ECOVADIS realizată voluntar în martie 2024**, la care a obținut un scor general de **37/100**.

3.2 Politica și managementul ESG

71%

Au fost evaluate **12 familii de criterii** cu privire la existența și conținutul Politicii ESG, obiectivele asumate, ce sisteme de management sunt implementate ca suport pentru ESG, dacă sistemul este aplicabil pe lanțul de aprovizionare, dacă s-au alocat responsabilități, dacă se asigură instruire pentru ESG, dacă sunt dovezi de monitorizare și analiză a performanței, dacă se aplică managementul riscului și al schimbărilor. Compania are un sistem de management integrat calitate-mediu-SSM care asigură baza pentru stabilirea Politicii ESG, a obiectivelor, pentru analizele de riscuri referitoare la mediu, social și bune practici de business/guvernanta, pentru stabilirea de măsuri de control operaționale, cu responsabili și competență asigurată, resurse pentru conformarea cu cerințele legale, pentru măsurare și monitorizare performanță, inclusiv prin audit intern, pentru analiza efectuată de management. **Așadar, sunt create premisele dezvoltării unui sistem de management care să ducă la implementarea cu succes a cât mai multor ODD aplicabile domeniului de activitate al Companiei. Credibilitate date: 100%.**

3.3 Conformarea cu cerințele legale

92%

Au fost analizate **6 familii de criterii** cu privire la cum demonstrează compania conformitatea cu cerințele legale de ESG, dacă a avut amenzi de la autorități, dacă cerințele legale sunt luate în calcul în analiza riscurilor, cum are acces compania la cerințe legale și la modificări, cum se realizează evaluarea conformării, dacă se realizează audituri interne și externe de conformitate, dacă există o modalitate de raportare cu privire la conformitatea cu cerințele legale și alte cerințe, dacă informațiile se comunică și lucrătorilor. **Credibilitatea datelor este 100%**, fiind dată tot de existența sistemului de management integrat calitate-mediu-SSM, care pleacă de la premiza conformării cu cerințele legale aplicabile pentru atingerea obiectivelor. Totuși, auditul intern nu este calibrat pe structura ESG, prin prisma obiectivelor de dezvoltare durabilă, urmează o atare abordare.

Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT



Status
Februarie 2025

3.4 Anti-mită & anti-coruptione

90%

Au fost analizate 5 familii de criterii referitoare la existența unei Politici anti-mită și anti-coruptione, dacă există o analiză financiară a riscurilor asociate anumitor funcții interne, dacă se confirmă că nu există condamnări pentru asociați ori personalul Companiei, dacă personalul este în cunoștință de cauză cu privire la prevederile Politicii anti-mită și anti-coruptione, dacă există sistem de control intern/ audit intern pentru verificarea modului de respectare a Politicii, dar și identificarea unor oportunități de îmbunătățire. **Politica anti-mită și anti-coruptione este disponibilă pe site-ul companiei.** Sunt precizate aria de aplicabilitate, definirea luării de mită, a dării de mită, a spălării banilor, a traficului de influență, a principiilor anti-coruptione și anti-mită, precum și regulile de bază stabilite de companie, măsurile de implementare și modul de raportare a încălcării Politicii. Politica este lansată recent, se va urmări ce efecte produce până la finalul anului 2025. **Credibilitatea datelor este 100%.**

3.5 Codul de conduită

67%

Au fost evaluate 6 familii de criterii referitoare la existența Codului de conduită, dacă aceasta conține principalele aspecte ESG, dacă este comunicat lucrătorilor și altor părți interesate, inclusiv furnizori și clienți, dacă există proceduri pentru monitorizarea respectării Codului de conduită. **Credibilitatea datelor este de 100%.** Compania nu a introdus încă între obiectivele auditului intern și principiile ESG din cadrul Codului de conduită, iar procesul de comunicare a acestuia, atât în interiorul companiei, cât și în exteriorul ei, se va accelera, crescând eficacitatea aplicării sale.

3.6 Managementul avertizărilor publice

100%

Au fost analizate 4 familii de criterii referitoare la existența Politicii pentru avertizarea în interes public, la modul de aplicare, la comunicarea către părțile interesate (angajați și terți), dacă au existat deja probleme raportate, dacă există o formă de raportare centralizată a activității respective. **Credibilitatea datelor este 100%.** **Politica este expusă pe site-ul companiei, alături de decizia pentru Ofițerul de conformitate și Formularul de raportare.** Nu au fost înregistrate raportări interne ori externe. Compania și-a propus introducerea acestui topic în Raportul de analiză efectuată de management existent în sistemul de management integrat calitate-mediu-SSM în 2026.

Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT



Status
Februarie 2025

3.7 Performanța și managementul riscului operațional

92%

Au fost evaluate 6 familii de criterii referitoare la existența unor principii de management al riscului, la modul cum se definesc obiectivele, riscurile asociate îndeplinirii lor sau oportunitățile care duc la depășirea obiectivelor, dacă sunt documentate Planuri de acțiuni pentru depășirea tuturor constrângerilor, cum se revizuiesc obiectivele și dacă există o strategie de cascada a lor la toate nivelurile ierarhice. **Credibilitatea datelor este de 100%**, deoarece principiile managementului riscului stau la baza sistemului de management integrat al Companiei. **Anual, se realizează o analiză SWOT pentru procesele de vânzări, de service și pentru ansamblul sistemului. După analiză și estimare (criteriile fiind gravitatea și frecvența), se stabilesc acțiuni pentru ținerea sub control a riscurilor procesuale. Faptul că riscurile sunt ținute sub control este dovedit de gradul de îndeplinire a obiectivelor de sistem. Aceleași principii vor fi aplicate din 2026 și la nivel de obiective ODD.**

3.8 Satisfacția clienților și mecanismul reclamațiilor

89%

Au fost analizate 11 familii de criterii referitoare la existența unui Cod de conduită clienți, a obiectivelor stabilite în relația cu clienții, a modului de validare a Codului de conduită în relația cu clienții, cum se implementează în cadrul companiei, dacă există practici de solicitare feedback, dacă există o strategie de actualizare a instrumentelor de identificare a gradului de satisfacție clienți, care este mecanismul de tratare reclamații, cum se implementează. **Credibilitatea datelor: 89%**. Chiar dacă nu are un Cod de conduită dedicat clienților, există alte documente interne în companie care suplinesc acest Cod: procedura referitoare la identificarea cerințelor clienților, dar și pentru tratarea neconformităților, inclusiv cele identificabile în relația cu clienții, inclusiv tratarea reclamațiilor clienților. **Pentru viitor, sunt asumate acțiuni de personalizare a unui Cod de conduită clienți, bazat pe ISO 10001, dar și a unui sistem îmbunătățit de crearea a Chestionarelor de feedback, pe baza ISO 10004.**

3.9 Relația cu furnizorii

83%

Au fost evaluate 6 familii de criterii referitoare la existența unor proceduri de selecție furnizori, de flux operațional în relația cu aceștia, referitoare la politica de plăți față de furnizori, modalitate de verificare produse și servicii, feedback formalizat furnizori, promovarea conceptelor ESG la furnizori. **Credibilitate date: 83%**. Compania are o relație bine fundamentată cu principalii furnizori care-i asigură domeniul de activitate. Aceștia, la rândul lor, fiind producători, au propriile lor obiective referitoare la dezvoltarea durabilă. Politica de plăți cu furnizorii critici este decisă de comun acord, dar și în funcție de politica de plăți agreată cu beneficiarii echipamentelor și utilajelor comercializate. **Compania își propune crearea unui instrument de feedback de la furnizorii locali, care să conțină și un mesaj de promovare a conceptelor ESG și de raportare transparentă a eforturilor pentru dezvoltarea durabilă pe lanțul valoric.**

Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT



Status
Februarie 2025

3.10 Supraveghere și audit

100%

Au fost analizate **3 familii de criterii** referitoare la existența unei modalități de evaluare operațională/ de audit intern și cât de eficiente sunt acestea. Datorită sistemului de management integrat implementat, compania dispune de un instrument eficient, auditul intern, care poate fi adaptat și pentru aspectele de ESG, cu mare eficiență. În ianuarie 2025 s-a realizat primul audit ESG. **Credibilitate date: 100%.**

3.11 Raportare și transparență

80%

Au fost evaluate **6 familii de criterii** referitoare la cum se raportează performanța ESG, dacă sunt alte certificări disponibile sau alte sisteme de raportare, dacă acestea sunt exacte/ bazate pe dovezi obiective, reproductibile și retrasabile, dacă s-a primit vreă certificare ESG de terță parte. **Gradul de credibilitate date: 100%.** Compania se află la prima raportare voluntară, informațiile fiind disponibile pe site-ul www.ircat.ro pentru orice parte interesată, internă sau externă.

3.12 Continuitatea afacerii

50%

Au fost analizate **4 familii de criterii** referitoare la analiza de risc, mecanismul de continuitate a afacerii, cu plan de răspuns în situații de urgență, instruire pentru angajați referitoare la *business continuity*, cu simulări și reactualizarea Planului pentru *business continuity*. **Compania a implementat clauze relevante ale standardelor ISO 14001 și ISO 45001, referitoare la situații de urgență care se pot întâmpla pe amplasament.** Se realizează 2 simulări anuale, pe baza celor 8 Planuri de situații de urgență predefinite. De asemenea, există o activitate minimală la nivel de *cybersecurity*, încă neformalizată. Dar nu sunt implementate principiile clasice ale *business continuity*, fapt avut în vedere pentru viitor de către managementul companiei. **Gradul de credibilitate date: 50%.**



Cuprins:

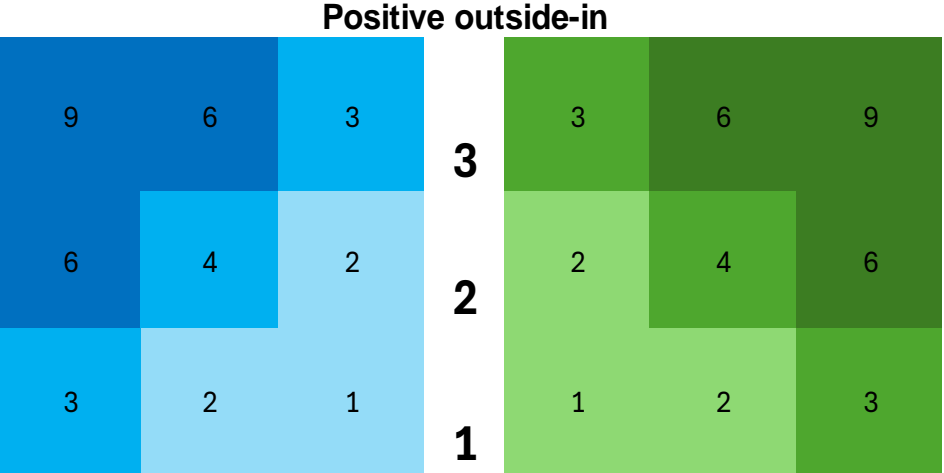
- **Dubla materialitate**

Contextul ESG intern și extern, care creează riscuri și oportunități pentru companie

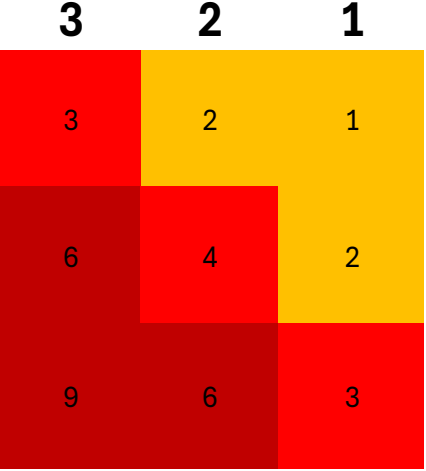
outside-in

Impactul companiei asupra performanței ESG (mediu, social, gubvernanta)

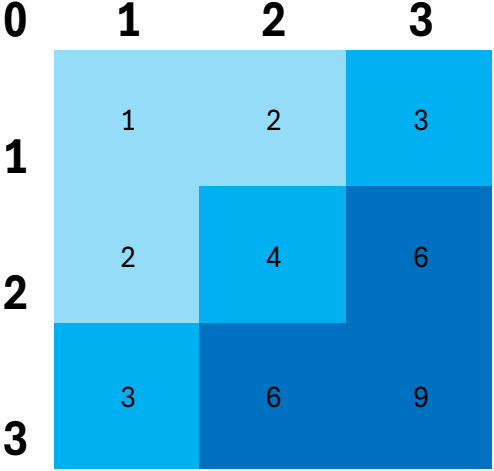
inside-out



Negativ inside-out



Positive inside-out



Negative outside-in

Inside-out pozitiv	Inside-out negativ	Outside-in pozitiv	Outside-in negativ
1=conformarea cu cerințele specifice ESG	1=nedepășirea obiectivelor ESG asumate	1=îndeplinirea obiectivelor financiare/îmbunătățire minoră organizațională	1=flux numerar afectat/<5000 euro pierdere/ soluție tehnică dificilă și costisitoare/ soluție organizatorică dificilă
2=realizare obiective ESG asumate, cu ținte favorabile în raport cu cerințele specifice	2=nerealizarea obiectivelor ESG asumate, cu ținte favorabile în raport cu cerințele specifice	2=depășirea obiectivelor financiare asumate cu 10-25%/ îmbunătățire organizațională semnificativă	2=cost capital afectat/ între 5000 și 10000 euro pierdere/ costuri foarte mari pentru soluție tehnică și autorizări suplimentare/ costuri foarte mari pentru soluția organizatorică
3=depășire obiective ESG asumate	3=neconformarea cu cerințele specifice ESG	3=depășirea obiectivelor financiare cu >25%/ îmbunătățire organizațională majoră	3=imposibilitate de acces la finanțare externă/peste 10000 euro pierdere/ imposibilitate tehnică/ imposibilitate soluție organizatorică

Matricea dublei materialități, cu definirea calitativă/cantitativă a nivelelor de risc

			E/S/G	Positive inside-out	Positive outside-in	Negative inside-out	Negative outside-in	Nivel risc		
	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are o contribuție relevantă la schimbările climatice prin prisma consumului de energie și a celui de combustibil pentru flota internă.	E	1	1			1	Rezultat actual	Decizie
1	Acțiuni	Calcul estimativ de emisii CO2 și raportarea la cerințele legale - Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2066 al Comisiei pentru monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră. Rezultate 2024 - 305.5 tCO2/an din consumul de combustibil, față de limita pentru sursa minoră de 5000 tCO2/an, respectiv 31.8 tCO2/an, față de limita minimă de 1000 tCO2/an, pentru emisiile asociate consumului de energie electrică și gaz. Concluzie - compania nu intră în sistemul de monitorizare și raportare emisii CO2, impactul fiind nesemnificativ. Se preconizează scăderea consumurilor de resurse în 2025 (s-a emis obiectiv în Sistemul de management integrat), deci se așteaptă un impact și mai mic decât cel actual.	E	1	2			2	Rezultat potențial	Se implementează acțiunea
	Factor de risc/ oportunități	Domeniul de activitate al companiei nu permite soluții interne facile de reducere a emisiilor CO2	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
2	Acțiuni	Plantare copaci, în afara amplasamentului, în vederea compensării emisiilor de CO2 (sponsorizare ONG).	E	2	1			2	Rezultat potențial	Se implementează acțiunea
	Factor de risc/ oportunități	Cea mai mare parte a energiei utilizate de companie nu provine din surse regenerabile	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
3	Acțiuni	Schimbarea furnizorului de energie electrică, în vederea creșterii % de energie din surse regenerabile.	E	1			2	2	Rezultat potențial	Nu se implementează acțiunea

			E/S/G	Positive inside-out	Positive outside-in	Negative inside-out	Negative outside-in	Nivel risc		
4	Factor de risc/ oportunități	Compania nu poate identifica facil oportunitati de reducere a consumului de energie electrica.	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Realizarea unui audit energetic.	E	2			1	2	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea
5	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are implementate mijloace tehnice de eficientizare a consumului de energie.	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Implementare senzori de miscare la sistemul de iluminat.	E	2			1	2	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea
6	Factor de risc/ oportunități	Compania nu produce energie din surse regenerabile pe propriul amplasament.	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Implementare solutie cu panouri fotovoltaice pe acoperis.	E	2			2	4	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea
7	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are implementate mijloace tehnice de eficientizare a consumului de apa.	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Implementare senzori de miscare la toalete si bucatarie.	E	2			1	2	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea

Extras Matrice analiză factori de risc și acțiuni necesare

			E/S/G	Positive inside-out	Positive outside-in	Negative inside-out	Negative outside-in	Nivel risc		
8	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are suficient spatiu pe amplasament destinat protejării biodiversității.	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Extinderea suprafeței de spațiu verde de pe amplasamentul companiei, plantarea de copaci.	E	2	1			2	Rezultat potential	Se implementează acțiunea
9	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are implementat niciun concept de tip "conversia habitatului" ca soluție pentru protejarea biodiversității.	E			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Transformarea terasei clădirii într-un "acoperis verde".	E	2			2	4	Rezultat potential	Nu se implementează
10	Factor de risc/ oportunități	Schimbările climatice influențează capacitatea de muncă a echipei pe timpul verii, datorită fenomenelor extreme din timpul verii – valuri de căldură (25-30 de zile ca durată, cu o creștere de 1.5 gr.C a temperaturilor medii anuale, față de perioada de referință 1971-2000), furtuni extreme, seceta (o variație a precipitațiilor între -2% și 4% față de perioada 1971-2000).	E	1	1			1	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Măsurile luate pentru protecția angajaților sunt aceleași ca și până în prezent, inclusiv telemunca, pentru evitarea deplasării în perioadele de călduri extreme ori fenomene meteo imprevizibile; angajații companiei IRCAT-CO reprezintă principala valoare, compania asumându-și protecția lor prin orice mijloace, chiar dacă aceasta ar putea duce, în anumite perioade ale anului, la creșterea consumului de energie electrică dedicat HVAC, dar și cel de apă potabilă dozată pentru consum personalului aflat în deplasare și se alocă resurse pentru alimentarea cu apă potabilă.	E	1	1			1	Rezultat potential	Se implementează acțiunea

Extras Matrice analiză factori de risc și acțiuni necesare

			E/S/G	Positive inside-out	Positive outside-in	Negative inside-out	Negative outside-in	Nivel risc		
11	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are o distributie echitabila a angajatilor pe sexe si niciun manager-femeie.	S			3	2	6	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Extindere nr. de posturi in organigrama si lansare proces de recrutare.	S	2			2	4	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea
12	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are niciun angajat cu handicap.	S			3	2	6	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Extindere nr. de posturi adecvate oamenilor cu handicap in organigrama si lansare proces de recrutare.	S	2			2	4	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea
13	Factor de risc/ oportunități	Compania participa activ la programe caritabile, dar nu in comunitatea locala.	S			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Identificare destinatar program caritabil in localitatea unde-si are compania amplasamentul.	S	2	1			2	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea
14	Factor de risc/ oportunități	Compania nu dezvolta programe de voluntariat.	S			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Identificare de oportunitati de voluntariat in localitate si organizare activitate companie a.i. aceste oportunitati sa se poata implementa.	S	2			1	2	Rezultat potential	Nu se implementeaza actiunea
15	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are o viziune clara asupra eficacitatii masurilor de control operational pentru securitatea informatiilor de business, ale partenerilor, ale angajatilor.	S			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Realizarea unui audit extern pentru cybersecurity	S	2	1			2	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea

			E/S/G	Positive inside-out	Positive outside-in	Negative inside-out	Negative outside-in	Nivel risc		
16	Factor de risc/ oportunități	Compania nu a optimizat modul de aplicare al cerintelor GDPR pentru protecia datelor cu caracter personal.	S			2	1	2	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Realizarea unui audit extern pentru GDPR.	S	2	1			2	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea
17	Factor de risc/ oportunități	Compania poate tine sub control impactul asupra mediului prin produsele pe care le comercializeaza.	S	1	1			1	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Furnizorii de echipamente respecta Regulamentul (UE) 2016/1628 pentru cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante. Orice modificari de cerinte legale vor fi anuntate din timp producatorilor, pentru a se putea conforma cu modificarile. De asemenea, clientilor li se vor trimite informatii despre performanta sustenabilitatii produselor comercializate.	S	1	2			2	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea
18	Factor de risc/ oportunități	Compania poate tine sub control impactul asupra sanatatea și securitatii utilizatorilor prin produsele pe care le comercializeaza.	S	1	1			1	Rezultat actual	Decizie
	Actiune	Furnizorii de echipamente respecta 2006/42/EC Machinery Directive (înlocuita de Regulamentul (EU) 2023/1230, care intra in vigoare la 20.01.2027. Orice modificari de cerinte legale vor fi anuntate din timp producatorilor, pentru a se putea conforma cu modificarile. De asemenea, clientilor li se vor trimite informatii despre performanta sustenabilitatii produselor comercializate.	S	1	2			2	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea

Extras Matrice analiză factori de risc și acțiuni necesare

			E/S/G	Positive inside-out	Positive outside-in	Negative inside-out	Negative outside-in	Nivel risc		
	Factor de risc/ oportunități	Conform Cadrului strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027 Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare, cele mai relevante riscuri actuale sunt cele ergonomice și psihosociale. Compania poate tine sub control impactul acestor riscuri asupra propriilor angajați.	S	1	1			1	Rezultat actual	Decizie
19	Actiune	de munca si obiective ale muncii ce nu permit suprasolicitatea fizică, de mișcări repetitive sau poziții nenaturale în timpul îndeplinirii lor, fara generarea obosealii, a erorilor, accidentelor, bolilor profesionale, in special afecțiuni musculoscheletice (managementul obosealii); 2) psihosociale - masuri organizatorice (far volum de muncă excesiv; fara solicitări contradictorii de la management; implicarea în luarea deciziile care îi afectează pe lucrători; schimbări organizaționale bine gestionate (managementul schimbarii); securitatea locului de muncă; comunicare eficientă etc.)	S	1	2			2	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea
	Factor de risc/ oportunități	Lipsa de incredere a partilor interesate in raportarile ESG ale companiei.	G			2	2	4	Rezultat actual	Decizie
20	Actiune	Certificarea de terta parte a Raportului referitor la performnata ODD a companiei.	G	3	1			3	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea
	Factor de risc/ oportunități	Compania nu are o viziune clara asupra eficacitatii masurilor de business continuity incipiente	G			2	3	6	Rezultat actual	Decizie
21	Actiune	Realizarea unui audit extern pentru business continuity si implementare minimala.	G	2	2			4	Rezultat potential	Se implementeaza actiunea

Extras Matrice analiză factori de risc și acțiuni necesare

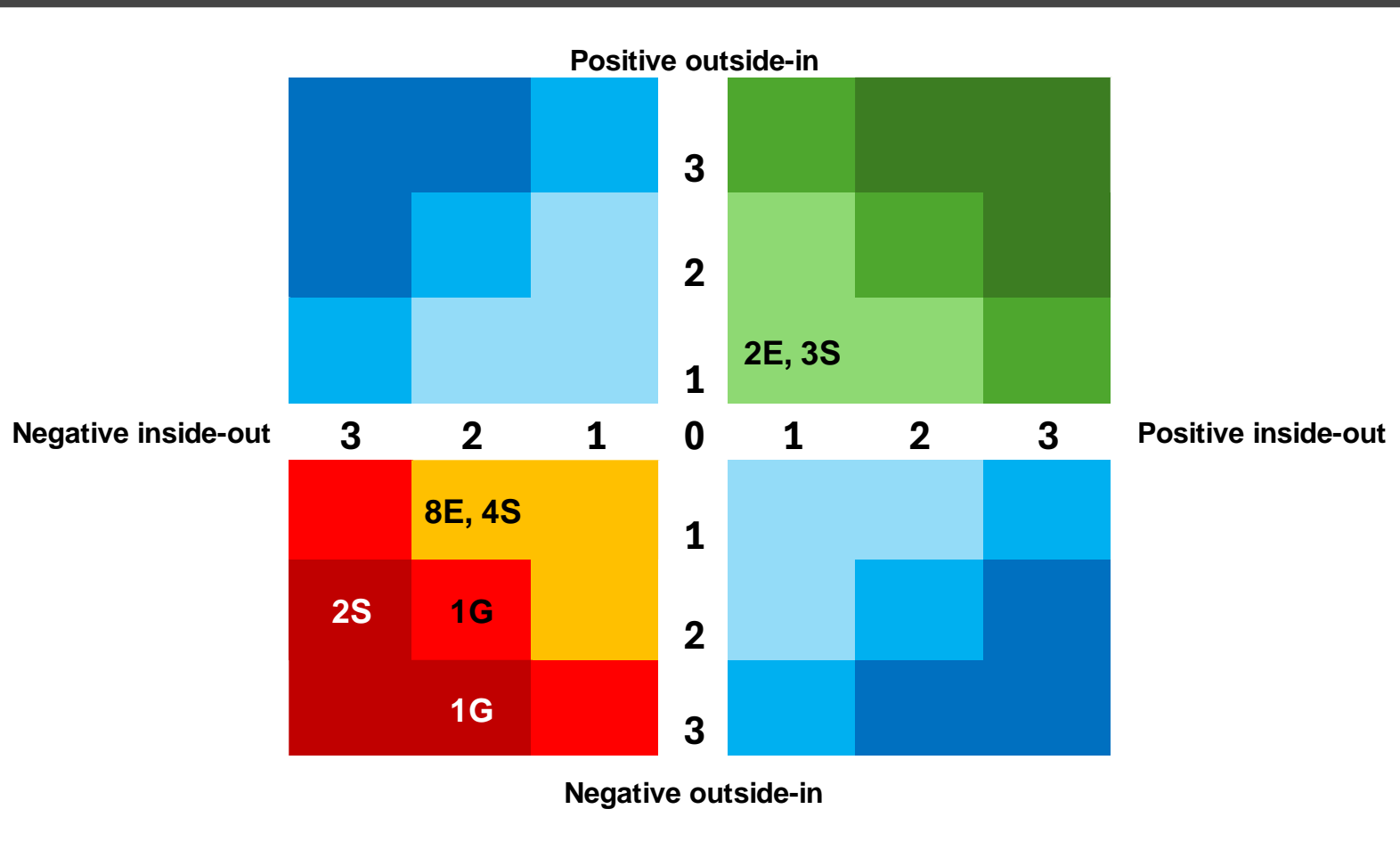
Rezultate 2024

Rezultate pozitive (oportunități):

2 elemente referitoare la mediu
3 elemente referitoare la social

Rezultate negative (riscuri):

8 elemente referitoare la mediu
6 elemente referitoare la social
2 elemente referitoare la guvernare



Evaluarea factorilor de risc și oportunităților

Concluzii

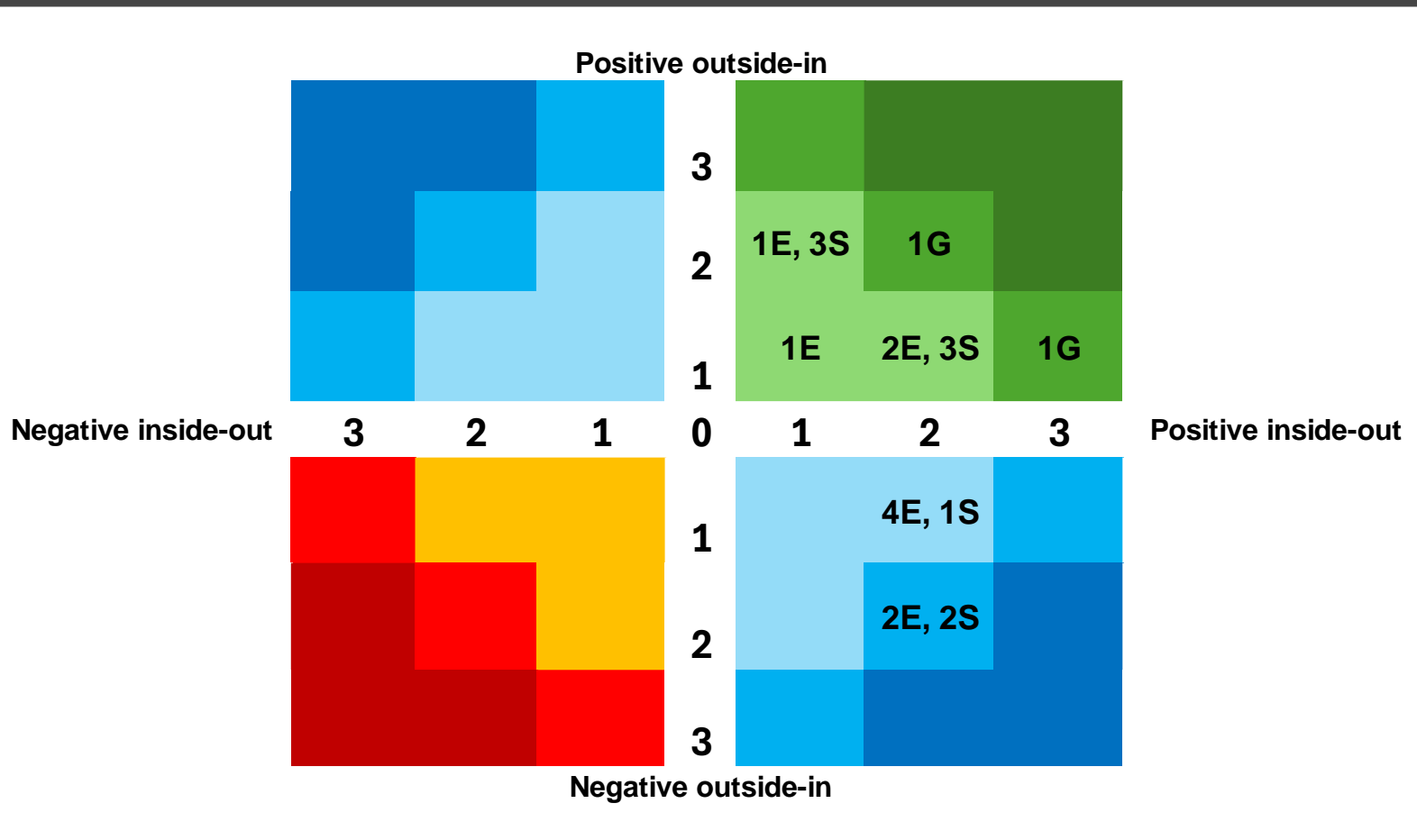
Previziuni 2025

Rezultate pozitive (acțiuni validate):

4 elemente referitoare la mediu
6 elemente referitoare la social
2 elemente referitoare la guvernare

Rezultate negative (acțiuni invalidate):

6 elemente referitoare la mediu
3 elemente referitoare la social



Evaluarea acțiunilor de eliminare/ reducere/ ținare sub control a factorilor de risc

- Se creează Plan de acțiuni cu elementele din cadranul verde
- Acțiunile situate în cadranul albastru nu vor fi implementate în perioada următoare, datorită riscurilor financiare sau operaționale pe care le generează asupra companiei; vor fi supuse analizei din nou în anul următor.

Concluzii

PLAN DE ACȚIUNI

rezultat din analiza dublei materialități

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2024

IRCAT



Status
Februarie 2025

- Scăderea consumurilor de resurse în 2025 (s-a emis obiectiv în Sistemul de management integrat) – termen 2025
- Plantare copaci, înafara amplasamentului, în vederea compensării parțiale a emisiilor de CO2 (sponsorizare ONG) – termen 2025
- Extinderea suprafeței de spațiu verde de pe amplasamentul companiei, plantarea de copaci – termen 2025
- Măsurile pentru protecția angajaților conform Planului de prevenire și protecție, inclusiv telemuncă, pentru evitarea deplasării în perioadele de căldură extremă ori cu fenomene meteo imprevizibile; asigurare necesar de 2.5 l apă potabilă zilnic, pe durata verii – termen 2025
- Identificare destinatar program caritabil (sponsorizare) în localitatea unde-și are compania amplasamentul (Ciorogârla/ zonă limitrofă) – termen 2025
- Realizarea unui audit extern pentru *cybersecurity* – termen 2025
- Realizarea unui audit extern pentru GDPR – termen 2025
- Furnizorii de echipamente respectă în prezent Regulamentul (UE) 2016/1628 pentru cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante. Orice modificări de cerințe legale vor fi anunțate din timp producătorilor, pentru a se putea conforma cu ele. Clienților li se vor trimite informații despre performanța sustenabilității produselor comercializate – termen 2026
- Furnizorii de echipamente respectă în prezent 2006/42/EC Machinery Directive, înlocuită de Regulamentul (EU) 2023/1230, care intra în vigoare la 20.01.2027. Orice modificări de cerințe legale vor fi anunțate din timp producătorilor, pentru a se putea conforma cu ele. De asemenea, clienților li se vor trimite informații despre performanța sustenabilității produselor comercializate – termen 2026
- Măsuri pentru ținerea sub control a riscurilor: 1)ergonomice - condiții de muncă și obiective ale muncii ce nu permit suprasolicitarea fizică, mișcări repetitive sau poziții nenaturale în timpul îndeplinirii lor, fără generarea oboselii, a erorilor, accidentelor, bolilor profesionale, în special afecțiuni musculoscheletice (managementul oboselii); 2) psihosociale - măsuri organizatorice (fără volum de muncă excesiv; fără solicitări contradictorii de la management; implicarea lucrătorilor în luarea deciziilor care îi afectează; schimbări organizaționale bine gestionate (managementul schimbării); securitatea locului de muncă; comunicare eficace etc. – termen 2025
- Certificarea de terță parte a Raportului referitor la performanța pentru dezvoltare durabilă a companiei – termen 2027
- Realizarea unui audit extern pentru *business continuity* și implementare minimală principii – termen 2026

...la care se adaugă 20 acțiuni restante, rezultate în urma primului Audit ESG (pag. 38-44), dintre care 8 au ca scop secundar creșterea credibilității datelor.

Alte informații:

Compania a documentat următoarele

Politici:

- **Politica pentru sistemul de management integrat calitate-mediu-sănătatea și securitatea muncii**
- **Politica ESG**
- **Politica anti-mită și anti-corupție**
- **Cod de conduită**

disponibile pe site-ul www.ircat.ro,

la secțiunea **DEZVOLTARE DURABILĂ**

Raportarea a fost elaborată de firma **BISARA Consulting** în urma unui **Audit ESG**.

Criteriile Chestionarului de evaluare se bazează pe principiile standardelor: *ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 46001, ISO 50001, ISO 26000, ISO/UNDP PAS 53002.*

Analiza dublei materialități are la bază principiile managementului riscului din standardul *ISO 31000*.

Dovezile pe care se bazează evaluarea sunt informații documentate, declarații și observare directă – conform *ISO 19011*.

Informații suplimentare:
office@biscara.ro

IRCAT

**Responsabil ODD
Mihnea Dragomir**

mihnea.dragomir@ircat.ro